



Email: daseefka@gmail.com Τηλ. 6948109236, 6973336073

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ 20^η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΔΣ ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ ΤΗΣ 07/03/2025

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Την Παρασκευή 07/03/2025 πραγματοποιήθηκε η 20^η συνεδρίαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας μέσω τηλεδιάσκεψης.

Συζητήθηκαν τα παρακάτω θέματα:

- **Αποτίμηση απεργιακής κινητοποίησης 28^{ης} Φεβρουαρίου & προγραμματισμός δράσεων**

Οι συγκεντρώσεις της 28^{ης} Φλεβάρη ήταν συγκλονιστικές, ήταν μεγαλειώδεις, παρά τις προσπάθειες από ΜΜΕ να μην ακούγεται η λέξη «απεργία». Οι εργαζόμενοι, ο λαός έχει τη δύναμη στα χέρια του και δεν θα σταματήσουμε να φωνάζουμε « Τα κέρδη τους ή οι ζωές μας». Δόθηκε ήδη συνέχεια με συλλαλητήρια στις 5 & 7 Μάρτη, με εκδηλώσεις και συναυλίες στις 12 & 13 Μάρτη και συνεχίζουμε...

Όσον αφορά τον προγραμματισμό δράσεων της επόμενης περιόδου, αποφασίστηκε για πρώτη φορά να γίνει από την Ομοσπονδία **προσφυγή κατά του μακρόχρονου αποκλεισμού μας από την κινητικότητα**. Όπως όλα τα αιτήματά μας βέβαια, για να πετύχουμε την ικανοποίησή τους, οι όποιες προσφυγές **θα πρέπει να συνοδεύονται από κινηματικές δράσεις**.

Σχετικά με τα μεγάλα **κτιριακά προβλήματα**, είπαμε για μια ακόμη φορά ότι πρέπει η Ομοσπονδία και οι σύλλογοι να βγουν μπροστά για αυτά τα θέματα, να τα αναδείξουμε και να διεκδικήσουμε την επίλυσή τους. Αναμένεται μέχρι τέλος Μαρτίου να συγκεντρωθεί η εικόνα από όλους τους συλλόγους ώστε να προγραμματιστούν αντίστοιχες δράσεις σε κτίρια, με συντονισμό των συλλόγων από την Ομοσπονδία.

Στο θέμα της αξιολόγησης και της απεργίας αποχής που προκήρυξε η Ομοσπονδία μας, αναφερθήκαμε στο ότι η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας για την προκήρυξη της απεργίας, εκδόθηκε χωρίς καμία προηγούμενη ενημέρωση/συζήτηση των μελών του ΔΣ. Η άποψή μας είναι ότι **δεν έχει γίνει αναλυτική ενημέρωση των συναδέλφων για το θέμα της αξιολόγησης, το οποίο θα έπρεπε να συζητηθεί στα πλαίσια γενικών συνελεύσεων. Το ίδιο θεωρούμε πως πρέπει να γίνει και για τα κλιμάκια-bonus**, αφού έχουμε δει στην πράξη πώς λειτουργούν προκειμένου να διχάζουν τους εργαζόμενους, να μοιράζουν οι διοικούντες χρήμα κατά το δοκούν και να δημιουργούν συνθήκες εντατικοποίησης αλλά και κλίμα ανθρωποφαγίας στις υπηρεσίες.

Όσον αφορά τη «διορθωτική» πληρωμή των κλιμακίων του 2023, **δεν έχουμε πλήρη εικόνα, αφού τελικά δεν πραγματοποιήθηκε τον Ιανουάριο η συνάντηση με τον Διοικητή** όπως είχε ειπωθεί, ενώ για τα κλιμάκια του 2024 στην τοποθέτησή μας ζητήσαμε να απαιτήσει η Ομοσπονδία από τη Διοίκηση την άμεση πληρωμή τους. Τα στοιχεία υπάρχουν ήδη και **δεν δεχόμαστε να μετατεθεί η καταβολή των ποσών προς το τέλος του έτους για τον έναν ή τον άλλο λόγο...**

- **Καταγγελία από ΔΑΣ ΕΦΚΑ Αχαΐας για κτίριο χωρίς επαρκή θέρμανση-φωτισμό**

Για μια ακόμη φορά η παράταξή μας δέχτηκε επίθεση από ΣΥΜΜΑΧΙΑ-ΔΑΚΕ επειδή ανέδειξε και κατήγγειλε με ανακοίνωση προβλήματα θέρμανσης και φωτισμού σε κτίριο του ΕΦΚΑ (αυτή τη φορά του Πύργου). Παραξενεύονται δήθεν γιατί -εκτός του ότι τα είδαν όλα καλώς καμωμένα στον Πύργο- οι συνάδελφοι απευθύνονται στη ΔΑΣ για τα προβλήματα και όχι στους ίδιους! Ακριβώς η στάση τους αυτή είναι που αποτρέπει τους συναδέλφους: **από τη μία κουκουλώνουν τις ευθύνες της Διοίκησης και υπηρεσιακών παραγόντων για τις αντίξοες συνθήκες εργασίας, από την άλλη οι καταγγέλλοντες βρίσκονται συχνά «κατηγορούμενοι» και δέχονται πιέσεις και εκβιασμούς...**

- **ΑΜΚΑ- Τμήματα Μητρώου**

Η εκρηκτική κατάσταση που έχει δημιουργηθεί εδώ και πάνω από έναν χρόνο με τον ΑΜΚΑ και την εξυπηρέτηση μόνο από τον ΕΦΚΑ (κατατέθηκε σχετική ερώτηση στη Βουλή από το ΚΚΕ), τον **μήνα Μάρτιο έχει γίνει κυριολεκτικά ανυπόφορη για εργαζόμενους και ασφαλισμένους, μετά τη λήξη και τη μη αυτόματη ανανέωση της ασφαλιστικής ικανότητας** (στις 28/02/2025) για χιλιάδες πολίτες. Προτείναμε να εκδώσει η Ομοσπονδία ανακοίνωση-απάντηση στο δελτίο τύπου που εξέδωσε η Διοίκηση σχετικά με την εξυπηρέτηση πολιτών για θέματα ασφαλιστικής ικανότητας από οποιαδήποτε Τοπική Διεύθυνση, ανεξαρτήτως ασφαλιστικής υπαγωγής. **Δεν είναι δυνατόν το 2025 να μένουν ανασφάλιστοι εργαζόμενοι, άνεργοι, παιδιά κλπ. Εδώ και τώρα να ανανεωθεί η ασφαλιστική ικανότητα για ΟΛΟΥΣ, χωρίς ουρές και ταλαιπωρία.**

- **Θεατρικό Εργαστήρι Σ.Ε. ΕΦΚΑ Αττικής & Νήσων**

Ο Σύλλογος Αττικής ζητά από την Ομοσπονδία να καλύψει μέρος των εξόδων της θεατρικής παράστασης που θα γίνει από τους συναδέλφους στις αρχές Ιουνίου, σε κάποια αίθουσα θεάτρου, χωρίς να γνωρίζουμε ακόμα το συνολικό κόστος. Εκφράσαμε τον προβληματισμό μας δεδομένου ότι ήδη η Ομοσπονδία πληρώνει μήνα παρά μήνα τα έξοδα του θεατρικού εργαστηρίου (475€/μηνιαίως πλέον της μηνιαίας συνδρομής των συμμετεχόντων συναδέλφων ποσού 10€/μηνιαίως). Επιπλέον για τις ανάγκες της παράστασης θα μπορούσε αντί του θεάτρου που θα κοστίζει αρκετά, να βρεθεί κάποια αίθουσα εκδηλώσεων (π.χ. σε Δήμο, Πνευματικό Κέντρο κλπ.) με πολύ μικρότερο ή και μηδενικό κόστος. Δεν έγινε καν σχετική διερεύνηση. Η Ομοσπονδία θα πρέπει να προτρέψει και τους υπόλοιπους συλλόγους να κάνουν ανάλογες δράσεις, να μπορεί όμως να συνδράμει αντίστοιχα σε όλους. Με αυτές τις επιφυλάξεις μας ψηφίσαμε λευκό, όπως επίσης το ένα ανεξάρτητο μέλος και η παράταξη Πρόοδος & Συνεργασία. Υπερψήφισαν ΣΥΜΜΑΧΙΑ, ΔΑΚΕ, Συναδελφική Συσπείρωση. Η ΡΑΚ δεν συμμετείχε στην ψηφοφορία.

- **Οικονομική ενίσχυση συλλόγου για τροποποίηση καταστατικού**

Αποφασίστηκε ομόφωνα η καταβολή του ποσού των 500€ στον Σ.Ε. ΕΦΚΑ Ανατολικής Κρήτης για την τροποποίηση του καταστατικού του. Εκφράσαμε την πάγια θέση μας για μια ακόμη φορά, ότι η Ομοσπονδία πρέπει να έχει εικόνα των καταστατικών όλων των συλλόγων-μελών της και να γνωρίζει τις αλλαγές που προτείνονται.

- **Οικονομική ενίσχυση για λόγους υγείας**

Αποφασίστηκε ομόφωνα η καταβολή του ποσού των 1.000€ σε ασθενή συνάδελφό μας από τον Σύλλογο Λάρισας.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η καθημερινότητά μας, ειδικά μετά την απόλυση των συναδέλφων με προγράμματα ΔΥΠΑ, γίνεται όλο και πιο δύσκολη. Η έλλειψη προσωπικού κυριολεκτικά χτυπάει κόκκινο. Δεν είναι δυνατόν σε Τμήμα Μητρώου (π.χ. Αιγάλεω) να υπηρετεί ένας προϊστάμενος και μία υπάλληλος!!! Δεν δεχόμαστε να γινόμαστε οι εργαζόμενοι λάστιχο, να «καλύπτουμε» την έλλειψη κλητήρων και οδηγών με τα προσωπικά μας οχήματα για μεταφορά συνταξιοδοτικών φακέλων, υπηρεσιακών εγγράφων κλπ. Δεν δεχόμαστε τον εμπαιγμό της Διοίκησης να μας «τηλε-εκπαιδεύουν» εν ώρα εργασίας, με τους ασφαλισμένους να περιμένουν στο γκισέ! Και ως κερασάκι στην τούρτα να μπαίνουμε σε πλατφόρμες για να δούμε αν πιάσαμε τον στόχο ή να «μετρήσουμε» τον «σφυγμό ομάδας»!!! Και όλα αυτά τη στιγμή που εν έτει 2025 οι συνάδελφοι στις τοπικές διευθύνσεις δεν έχουν πρόσβαση στο internet!!! Αλλά αυτό που μας λείπει είναι το mentoring και το coaching της αξιολόγησης. Αν η κατάσταση δεν ήταν δραματική, θα ήταν απλώς για γέλια...

Όλες οι προβλεπόμενες διαδικασίες της λεγόμενης «αξιολόγησης-στοχοθεσίας» όχι μόνο δεν έχουν καμία σχέση με τη λειτουργία και τις ανάγκες που έχουν οι υπηρεσίες και οι υπάλληλοι, αλλά είναι εκτός των άλλων και πολύπλοκες και χρονοβόρες και άκρως γραφειοκρατικές.

Βέβαια υπάρχει και η σύνδεση ανάμεσα στην «αξιολόγηση-στοχοθεσία» με το «σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής» του ν. 5149/2024, όπου η συμμετοχή φορέων και υπαλλήλων αποτελεί προϋπόθεση υπαγωγής τους, όταν..., εάν... και εφόσον διατεθούν χρήματα (ποια θα είναι η λεγόμενη ανταμοιβή;) για τον συγκεκριμένο φορέα και για τη συγκεκριμένη οργανική μονάδα, εάν και εφόσον αυτή επιλεγεί. Προσπαθούν με υποσχέσεις, με «το καρότο και το μαστίγιο» να κάνουν τους υπαλλήλους να σκύψουν το κεφάλι, να αποδεχτούν ότι θα είναι οι «σταθμάρχες» για ό,τι συμβεί..., να χτυπήσουν καθετί συλλογικό που υπάρχει ανάμεσα στους υπαλλήλους. Γι' αυτό άλλωστε το τελευταίο διάστημα επιδίδονται σε μια άνευ προηγουμένου επίθεση με πειθαρχικά σε νεοδιόριστους εκπαιδευτικούς, με αφορμή τη συμμετοχή τους στη νόμιμη απεργία αποχή από την αξιολόγηση της ΔΟΕ.

Το ΥΠΕΣ στην απάντηση που δίνει «Γιατί Αξιολόγηση;» αναφέρει «Η αξιολόγηση με αντικειμενικό και δίκαιο τρόπο, γίνεται εργαλείο βελτίωσης και επιβράβευσης, ενώ διασφαλίζει ότι ο σωστός άνθρωπος θα βρεθεί στη σωστή θέση»!!! Αυτά διαβάζουν και γελάνε οι υπάλληλοι, όταν χρησιμοποιούνται για να μπαλώνουν τρύπες στις υποστελεχωμένες υπηρεσίες, με παράλληλα καθήκοντα, όταν οι σκοπιμότητες των διοικούντων υπερισχύουν κάθε «αξιοκρατίας», όταν οι αναθέσεις έχουν γίνει κανόνας, όταν η «κινητικότητα» έχει μετατραπεί σε εργαλείο απαγόρευσης «μετακίνησης». Στη δε ερώτηση «Γιατί Στοχοθεσία;» απαντά «Βάζοντας στόχους γνωρίζουμε πού θέλουμε να φτάσουμε και μπορούμε να έχουμε μετρήσιμα αποτελέσματα για τη δουλειά μας αλλά και για τις ομάδες μας.»!!! Ας τα πουν αυτά στους υπαλλήλους των ΠΕΚΑ, ή στις επιτροπές ΚΕΠΑ που δεν μπορούν να φτάσουν στις περιοχές που πρέπει, παρά μόνο μετακινούμενοι χρησιμοποιώντας τα ιδιωτικά τους αυτοκίνητα...

Η μαζική συμμετοχή μας στην «απεργία-αποχή» από την αντιδραστική «στοχοθεσία – αξιολόγηση» είναι η καλύτερη απάντηση στην υποστελέχωση, στους χαμηλούς μισθούς, στην έλλειψη εξοπλισμού και μέσων, στις χρόνιες «αναθέσεις» σε θέσεις ευθύνης, στην τρομοκρατία και την υποτίμηση, στις ιδιωτικοποιήσεις και τις εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων.

Μάρτης 2025