

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΟΙΚ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΕΡ/ΚΟΥ ΥΠΟΚ/ΤΟΣ ΙΚΑ ΕΤΑΜ ΚΑΒΑΛΑΣ
Φιλικής Εταιρίας 6
65404 Καβάλα
Τηλ: 2510450637
Φαξ: 2510222967

Καβάλα, 06/05/2014
Αρ.πρωτ. 28

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ (ΠΟΣΕ ΙΚΑ)

ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 201
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 12/6/2014

ΠΡΟΣ

- 1) ΠΟΣΕ ΙΚΑ
Στουρνάρη 30
104 33 ΑΘΗΝΑ
- 2) ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΦΩΝΗ»
Στουρνάρη 30
104 33 ΑΘΗΝΑ

Επειδή όλοι οι συνάδερφοι ανησυχούμε για τη νέα αξιολόγηση με βάσει την ποσόστωση, αποφασίσαμε ως Διοικητικό Συμβούλιο να καταθέσουμε τη δυσарέσκειά μας και να υπογραμμίσουμε τις αδυναμίες των νέων διατάξεων των άρθρων 20-32 του Ν. 4250/2014.

Προϊστάμενος ο οποίος στο τμήμα του έχει άριστους υπαλλήλους, ποιους θα βαθμολογήσει από το 1-6 ή αντίστοιχα σε ένα μέτριο τμήμα ποιος θα βαθμολογηθεί με άριστα; Δε θα αδικηθούν συνάδελφοι; Πώς είναι δυνατόν συνάδερφος που εργάζεται σκληρά να αξιολογείται από έναν προϊστάμενο που οι σχέσεις τους είναι τυπικές και υπηρεσιακές και όχι φιλικές σε σχέση με άλλους; Πόσο αντικειμενικός και αμέρις μπορεί να είναι; Στη διάρκεια της δουλειάς υπάρχουν διαφωνίες, ανταλλαγή απόψεων κ.α. Είναι σαν να μας λένε ότι δεν πρέπει να διαφωνούμε, να μην έχουμε άποψη, να λέμε πάντα «ναι» και να σκύβουμε το κεφάλι για να μη βρεθούμε στο 15%. Εάν αυτό είναι εξυγίανση του Δημοσίου Τομέα και αναβάθμισης των προσφερόμενων υπηρεσιών από τους δημοσίους υπαλλήλους για κάποιους, εμείς θα λέγαμε πως πρόκειται μάλλον για εξαθλίωση και ντροπή.

Επειδή γνωρίζουμε ότι έως 19 Μαΐου 2014 έχει δοθεί παράταση για έκδοση απόφασης επιμερισμού ποσοστών ανά κλίμακα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων σε κάθε φορέα του Δημοσίου σε επίπεδο Γενικών Διευθύνσεων, προτείνουμε τρόπους αντιμετώπισης του σοβαρού ζητήματος.

Συγκεκριμένα προτείνουμε στο κρίσιμο 15% που θα βαθμολογείται κάτω από τη βάση να βρίσκονται οι καταχραστές του δημοσίου χρήματος και οι αποδεδειγμένα τεμπέληδες και όχι οι υπάλληλοι του ΙΚΑ που ως γνωστό είναι οι σκληρά εργαζόμενοι του δημοσίου τομέα.

Επιπλέον προτείνουμε ως Σύλλογος την ενεργοποίηση του Ν.3230/2004 στον οποίο θεσμοθετείται η Διοίκηση μέσω Στόχων. Ειδικότερα πριν ολοκληρωθεί η ποσόστωση σε επίπεδο Γενικών Διευθύνσεων, προτείνουμε τον ουσιαστικό καθορισμό στοχοθεσίας τόσο σε επίπεδο Γενικών Διευθύνσεων όσο και σε επίπεδο τμημάτων, οι δε στόχοι να είναι συγκεκριμένοι, ρεαλιστικοί, μετρήσιμοι και χρονικά προσδιορισμένοι.

Η προτεινόμενη αξιολόγηση με ποσόστωση είναι βέβαιο ότι θα έχει τα ακριβώς αντίθετα από τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα. Θα οδηγήσει σε νέα μορφή πελατειακών σχέσεων, θα αναπτύξει τον αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ υπαλλήλων, θα δημιουργήσει «επιθυμητά» κι «ανεπιθύμητα» τμήματα μέσα στις Γενικές Διευθύνσεις, θα αποδυναμώσει την ομαδική εργασία, θα καταργήσει κάθε έννοια συνεργατικότητας και εν τέλει θα καταστήσει την εργασία των δημοσίων υπαλλήλων και κατ' επέκταση των υπαλλήλων του ΙΚΑ πλήρως αντιπαραγωγική και το καθεστώς εργασίας «ανθρωποφάγο».

Με αγωνιστικότητα κι ελπίδα για το αύριο

Για το ΔΣ του Συλλόγου

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΨΩΜΙΑΔΟΥ ΣΟΥΛΤΑΝΑ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΣΟΧΑΤΑΡΙΔΟΥ ΠΕΛΑΓΙΑ