

Σχέδιο εναλλακτικής ρύθμισης

- 1 Δεν είμαστε αρνητικοί σε μια αξιολόγηση των υπαλλήλων με βάση αντικειμενικά και σχετιζόμενα με το αντικείμενο εργασίας μας κριτήρια, με τρόπο που θα ενισχύσει την ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών και του πλαισίου εργασίας και δεν θα χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο απολύσεων.
- 2 Δυνατότητα διεκδίκησης θέσης ευθύνης από όλους τους συναδέλφους ανεξαρτήτως υπηρεσιακού κλάδου (ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ) μέσα από διαφανείς εσωτερικές διαδικασίες, που θα αξιολογούν τις πραγματικές δυνατότητες του υπαλλήλου και όχι μόνο τα τυπικά προσόντα ή "οτιδήποτε άλλο".
- 3 Η νευραλγική θέση του Ιδρύματος στην εφαρμογή της δημοσιονομικής πολιτικής μάς παρέχει τη δυνατότητα διεκδίκησης οικονομικών κινήτρων για την επίτευξη στόχων, ώστε να ενισχυθεί ουσιαστικά το εισόδημα των υπαλλήλων μέσα από εργασία ποιότητας εντός του ωραρίου και όχι με αύξηση των ωρών εργασίας, που αποτελεί ουσιαστικά επιλογή υποβάθμισης της ζωής μας.
- 4 Μέριμνα της Διοίκησης για επιμόρφωση όλων των υπαλλήλων ανά τακτά διαστήματα, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις ραγδαίες αλλαγές του ασφαλιστικού συστήματος και στην επιτέλεση του έργου τους αποτελεσματικά και προς το πραγματικό συμφέρον των ασφαλισμένων.
- 5 Θεσμική θωράκιση των συναδέλφων που θα τους επιτρέπει την απρόσκοπτη και αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους και εκσυγχρονισμός του πειθαρχικού δικαίου με απόλυτο σεβασμό στο τεκμήριο αθωότητας, τη στιγμή που ο νόμος Μανιτάκη το μόνο που εξασφαλίζει είναι, όχι η νομιμότητα, αλλά η αύξηση της ανασφάλειας των υπαλλήλων.
- 6 Διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας. Καμιά απόλυση που θα μεθοδευτεί μέσα από το νέο Οργανισμό. Άμεση πολιτική λύση για την 9Κ-8Κ.
- 7 Ενίσχυση της θέσης των υπαλλήλων μέσα από τη μαζική συμμετοχή σε στοχευμένες απεργιακές κινητοποιήσεις (ή επινόηση άλλων μορφών δράσης) και αποδοκιμασία της λογικής των 'έξυπνων' διαβουλεύσεων σε κεντρικό επίπεδο ως· δήθεν λιγότερο δαπανηρή και ρεαλιστική για τις παρούσες οικονομικές συνθήκες τακτική.
- 8 Εμπέδωση του κοινωνικού χαρακτήρα της δημόσιας υπηρεσίας και απαγκίστρωση από συντεχνιακές λογικές.
- 9 Μέσα από όλα αυτά, αποκατάσταση της αξιοπιστίας του συνδικαλισμού, με υιοθέτηση της υποχρέωσης λογοδοσίας ως ενεργού στοιχείου δημοκρατικού ελέγχου της δράσης του.

δημοκρατική πρωτοβουλία

Εμείς οι ίδιοι είμαστε το ισχυρότερο διαπραγματευτικό μας όπλο.

Χρειαζόμαστε μια νέα υπευθυνότητα στην άσκηση του ρόλου μας ως υπαλλήλων ιδρύματος ασφαλιστικού ελέγχου. Η επιτυχής και υπεύθυνη άσκηση αυτού του ρόλου δεν θα έχει ως αποτέλεσμα μόνο την επίτευξη των δημοσιονομικών στόχων μέσα από την πάταξη της διογκούμενης μέσα στην κρίση ανασφάλιστης εργασίας, αλλά και την πραγμάτωση του σκοπού της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης, που είναι η διασφάλιση της θέσης των ασφαλισμένων απέναντι στη λογική του τέλους της μισθωτής εργασίας. Λογική που θέλει να καταστήσει την ασφάλιση αντικείμενο ατομικής επιλογής και διαπραγμάτευσης των ασφαλισμένων με τους εργοδότες.

Μόνο αυτή η επιλογή της συνειδητής άσκησης της ασφαλιστικού μας έργου, από εμάς, από κάθε υπάλληλο, μπορεί να δημιουργήσει θετικές σχέσεις με τους εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα. Μόνο μέσα από την ανάπτυξη του ασφαλιστικού μας έργου και της διασύνδεσης με τους άλλους εργαζομένους (όχι βέβαια απλά μέσα από άσκοπες απεργίες) θα μπορέσει να διασφαλιστεί ουσιαστικά και μακροχρόνια η θέση μας ως δημοσίων υπαλλήλων ασφαλιστικού οργανισμού.

Η λογική της απλής διαβούλευσης ή χρήσης των διασυνδέσεων παρατάξεων με υπουργούς ή κεντρικά πολιτικά πρόσωπα αποτελεί ουσιαστικά μια πρόσκαιρη τακτική διαχείρισης της καταρρέουσας θέσης μας στην κοινωνία.

Η διαβούλευση και ο διάλογος με την Διοίκηση και το κεντρικό πολιτικό προσωπικό μπορεί πρόσκαιρα να είναι χρήσιμα εργαλεία, αλλά είναι αποτελεσματικά μόνο αν εμείς οι ίδιοι με την υποστήριξη του δικού μας έργου μπορέσουμε να ανατρέψουμε την εικόνα μας στην κοινωνία και να διασφαλίσουμε την υποστήριξή της, αποφεύγοντας να καταστήσουμε μόνοι μας τον εαυτό μας περιττό.

Για τη Δημοκρατική Πρωτοβουλία

Αργυρός Νίκος (Περ/κό Θεσ/νίκης)

Εμμανουηλίδης Μάριος (Περ/κό Θεσ/νίκης)

Καλύβας Δημήτρης (Περ/κό Θεσ/νίκης)

Καράμπελα Θούλη (Υποκ/μα Καλαμαριάς)

Κιοραποστόλου Θανάσης (Περ/κό Θεσ/νίκης)

Μαλούκος Κων/νος (Υποκ/μα Ιωνίας)

Παπαλεξοπούλου Σταματία (Υποκ/μα Πύλης Αξιού)

Φραγγίδης Παναγιώτης (Ταμείο Είσπραξης Εσόδων)

Φραγκούλης Γιάννης (Υποκ/μα Σταυρούπολης)

Θεσσαλονίκη, Φεβρουάριος 2013

δημοκρατική πρωτοβουλία