

ΔΙΑΤΑΞΗ ΝΟΜΟΥ

Οι πράξεις διορισμού των υπαλλήλων, οι οποίοι διορίστηκαν στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 12 του ν.3899/2010, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε διάταξη άλλου νόμου ή δικαστικής απόφασης, δεν ανακαλούνται.

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Το ΙΚΑ –ΕΤΑΜ είναι ο μεγαλύτερος ασφαλιστικός οργανισμός της χώρας, στον οποίο συγχωνεύτηκαν το τελευταίο χρονικό διάστημα και άλλα ασφαλιστικά ταμεία. Στις αρμοδιότητες των υπηρεσιών του ανήκουν εκτός των άλλων η απονομή συντάξεων και επιδομάτων σε χιλιάδες ασφαλισμένους και τα κέντρα πιστοποίησης αναπηρίας (ΚΕΠΑ) τα οποία εξυπηρετούν μεγάλο αριθμό ασφαλισμένων, που αντιμετωπίζουν πρόβλημα αναπηρίας. Μετά τις πρόσφατες αθρόες συνταξιοδοτήσεις των υπαλλήλων του το ΙΚΑ –ΕΤΑΜ είναι σχεδόν αδύνατο να επιτελέσει τον ανωτέρω κοινωνικό χαρακτήρα του. Μετά ταύτα και σε συνδυασμό με τις διαδικασίες περιστολής των προσλήψεων. Υπέρτεροι λόγοι δημοσίου συμφέροντος, συνεπώς, επιβάλλουν να τεθεί σε εφαρμογή διάταξη με βάση την οποία παρέχεται έρεισμα να μην υπάρξει ανάκληση διορισμών των υπαλλήλων, που διορίστηκαν στο ΙΚΑ –ΕΤΑΜ, οι οποίοι παρέμειναν και εργάστηκαν στην ως άνω υπηρεσία επί σειρά ετών.

Αναφορικά με την ανάκληση των ευμενών διοικητικών πράξεων, κατά γενική αρχή του διοικητικού δικαίου, η διοίκηση έχει διακριτική ευχέρεια να προβεί σε ανάκληση παρανόμων διοικητικών πράξεων (ΣτΕ 5353/1987, 511/1988 κ.α.), όχι όμως και υποχρέωση προς τούτο. Βεβαίως, η απόφαση του Διοικητικού Εφετείου, αν και μη αμετάκλητη δεσμεύει μεν την διοίκηση, καθόσον οι εκδοθείσες σε εκτέλεση της αποφάσεως του Διοικητικού Εφετείου Διοικητικές πράξεις μετά την εξαφάνιση της δικαστικής αυτής αποφάσεως είναι πλέον άνευ νομίμου ερείσματος

και κατά συνέπεια παράνομες όχι όμως και άνευ ετέρου ανακλητέες.

Τούτο μάλιστα, όταν έχει παρέλθει ικανό χρονικό διάστημα από την έκδοση της παρανόμου πράξεως και όταν στο πρόσωπο του υπαλλήλου έχουν επέλθει ευνοϊκές συνέπειες. Αντίθετη προσέγγιση, θα οδηγούσε στην αποστέρηση των δικαιωμάτων των υπαλλήλων και τελικώς θα επέφερε ανυπολόγιστες δυσμενείς συνέπειες στο πρόσωπο τους αλλά και στο ίδιο το συμφέρον της υπηρεσίας, η οποία τους έχει εντάξει στην ιεραρχία της, τους έχει εκπαιδεύσει και τους έχει αξιοποιήσει για την άσκηση των υπηρεσιακών της αρμοδιοτήτων. (ΝΣΚ ΟΛ.79/2005)