

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ
(ΠΟΣΕ-ΙΚΑ)**

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ. 104 33 - Τηλ.: 2105246822 –2105243714

FAX: 2105227466 e-mail : poseika@otenet.gr

www.poseika.gr

Αρ. Πρωτ.192/2012

Αθήνα 23 Ιουλίου 2012

ΠΡΟΣ

Υπουργό Εργασίας Κοινωνικής

Ασφάλισης & Πρόνοιας

κ. Ιωάννη Βρούτση

Κοινοποίηση

Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Γενική Δ/ση Κοινωνικής Ασφάλισης

Διεύθυνση Αναλογιστικών Μελετών και

Πρόσθετης Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: « Σχετικά με την αναλογιστική εκτίμηση του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης για τον «Ειδικό Λογαριασμό Προσωπικού του ΙΚΑ»

Κύριε Υπουργέ,

Σε συνέχεια της συνάντησής μας την 23^η Ιουλίου 2012, σας αποστέλλουμε την ομόφωνη απόφαση το Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΚΑ ΕΤΑΜ, στην οποία καταδεικνύονται οι παρατηρήσεις και οι προτάσεις μας σχετικά με την αναλογιστική εκτίμηση του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης για τον "Ειδικό Λογαριασμό Προσωπικού του ΙΚΑ."

Παρακαλούμε όπως προβείτε στις απαιτούμενες νομοθετικές ρυθμίσεις.

Τέλος η ΠΟΣΕ ΙΚΑ ζητάει συνάντηση, προκειμένου να συζητηθούν όλα τα φλέγοντα θέματα που αντιμετωπίζει το ΙΚΑ ΕΤΑΜ.

Συν. (13) φύλλα.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Η Γ. Γραμματέας

Νίκος Χατζόπουλος

Ιωάννα Τσιαπαρίκου



ΕΗΔ

ΑΘΗΝΑ 31/5/2012

Αριθ. Πρωτ. Γ10/9

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΙΔΡΥΜΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

- 1) Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ & ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ
- 2) Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- 3) Δ/ΝΣΗ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ν.Π.Δ.Δ.
- 4) Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ
- 5) Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΠΡΟΣ:

Τ. Διεύθυνση: Αγ. Κων/νου 16 – 10241
ΑΘΗΝΑ

Διοικητικό Συμβούλιο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Πληροφορίες: Γ. Χελιδόνης

Τηλ: 210 5205255

FAX: 210 5223655

ΘΕΜΑ: «Σχετικά με την αναλογιστική εκτίμηση του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης για τον «Ειδικό Λογαριασμό Προσωπικού του ΙΚΑ»»

Σχετικό το υπ' αριθμό 5665/29/20-4-2012 έγγραφο της Δ/σης Αναλογιστικών Μελετών της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Με το παραπάνω έγγραφο η Γ.Γ.Κ.Α. ζητά απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για την εναρμόνιση των εισφορών με τις παροχές του εφάπαξ βοηθήματος των υπαλλήλων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στηριζόμενη σε αναλογιστική εκτίμηση της οικείας Διεύθυνσης του Υπουργείου με την οποία το ποσοστό διαφοράς εισφορών – παροχών του εφάπαξ εκτιμάται σε 40.93% **με την παραδοχή ότι οι εισφορές των υπαλλήλων του ΙΚΑ –ΕΤΑΜ ανέρχονται σε 4%.**

Σχετικά με το ως άνω θέμα θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Με το Β.Δ. 20 Αυγ./7 Σεπτ. του έτους 1954 συστήθηκε στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ «Ειδικός Λογαριασμός Προσωπικού του ΙΚΑ» με σκοπό τη χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος στους υπαλλήλους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Με την παρ. 2 του άρθρου 47 του ν. 2698/1953 η εισφορά καθορίστηκε στο 4%, μη δυνάμενη να υπερβεί την εισφορά του Ταμείου Προνοίας Δημοσίων υπαλλήλων κατ' επιταγή της διατάξεως αυτής.

Με το ν. 103/1975. θεσπίστηκαν διατάξεις για το εφάπαξ των υπαλλήλων ΝΠΔΔ όλης της χώρας. Σκοπός του ν. 103/1975 ήταν η κάλυψη για εφάπαξ παροχή των υπαλλήλων ΝΠΔΔ με τη δημιουργία αντίστοιχων ειδικών λογαριασμών. Οι εισφορές καθορίστηκαν στο 4% και επιπλέον 1% μετά τη συμπλήρωση 10ετούς υπηρεσίας.

Για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (που είχε ειδικό λογαριασμό από το 1954), με το ΠΔ 667/1979, που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 3 του ν. 103/1975, θεσπίστηκε

επιπλέον εισφορά 1% μετά τη συμπλήρωση της 10ετούς υπηρεσίας. προκειμένου οι εισφορές και το ύψος του εφάπαξ να εναρμονιστούν με τις διατάξεις του ν. 103/75. Επομένως κατ' εφαρμογή των διατάξεων αυτών οι υπάλληλοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ως υπάλληλοι ΝΠΔΔ υπήχθησαν στο καθεστώς του ν. 103/1975.

Κατόπιν των ανωτέρω το ποσοστό εισφορών όλων των υπαλλήλων των ΝΠΔΔ που υπήχθησαν στο καθεστώς του ν. 103/75 (μεταξύ των οποίων και οι υπάλληλοι του ΙΚΑ) ανέρχονταν σε 4% και 1% (μετά 10ετή υπηρεσία), ενώ για το Ταμείο Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ) οι εισφορές ανέρχονταν σε 4%.

Με το άρθρο 21 του ν. 3232/2004¹ συστάθηκε στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων, Κλάδος με την ονομασία «Κλάδος Πρόνοιας Υπαλλήλων ΝΠΔΔ», στον οποίο υπήχθησαν υποχρεωτικά όλοι οι μόνιμοι υπάλληλοι των ΝΠΔΔ που δεν υπάγονταν σε άλλο Φορέα Πρόνοιας, ούτε στον α.ν. 513/1968. Στο συσταθέντα Κλάδο υπήχθησαν υποχρεωτικά και όσοι υπάλληλοι **ήταν ασφαλισμένοι στο καθεστώς του Ν. 103/1975**.

Πόροι του Κλάδου αυτού ορίστηκε να είναι η μηνιαία εισφορά **4%**, η οποία είναι ~~ενιαία για όλους τους υπαλλήλους του δημοσίου και των ΝΠΔΔ~~.

Επομένως από 1/1/2006 όσοι υπάλληλοι ΝΠΔΔ υπάγονταν στο καθεστώς του ν. 103/75 και κατ' επέκταση στον Κλάδο Πρόνοιας ΝΠΔΔ, καταβάλλουν εισφορές 4% και όχι 5% που κατέβαλαν πριν.

Με βάση τα παραπάνω οι υπάλληλοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έπρεπε να καταβάλλουν εισφορά 4% (ενιαία εισφορά – άρθρο 21 ν. 3232/2004), ανεξάρτητα της διαχειριστικής αυτοτέλειας του Λογαριασμού. Παρόλα αυτά οι υπάλληλοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εξακολουθούν να καταβάλλουν επιπλέον εισφορά 1% μετά τη συμπλήρωση 10ετούς υπηρεσίας, σε αντίθεση από τους λοιπούς υπαλλήλους ΝΠΔΔ που καταβάλλουν από 1/1/2006 4%. Η εισφορά αυτή (1%) επιστρέφεται **μη ανταποδοτικά** κατά τη συνταξιοδότηση.

Με την παρ. 2β του άρθρου 38 του ν. 3986/2011 (ΦΕΚ 152/Α/1-7-2011), καθιερώθηκε 1% υπέρ ΤΠΔΥ επί του συνόλου των τακτικών αποδοχών και των πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων όλων των δικαιούχων υπαλλήλων του ΤΠΔΥ.

¹ «Άρθρο 21 ν. 3232/2004

Στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων συνιστάται κλάδος με την ονομασία "Κλάδος Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.", στον οποίο υπάγεται υποχρεωτικά το μόνιμο προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ., που δεν υπάγεται **σε άλλο φορέα πρόνοιας** ούτε στον Α.Ν. 513/1968 (ΦΕΚ 186 Α) για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος. Ο κλάδος έχει πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια.

Στο συνιστώμενο κλάδο υπάγονται υποχρεωτικά και όσοι υπάλληλοι είναι ασφαλισμένοι στο **καθεστώς του Ν. 103/1975** (ΦΕΚ 167 Α) μέχρι την 31.12.2004.

Σκοπός του κλάδου αυτού είναι η καταβολή εφάπαξ βοηθήματος στους ασφαλισμένους που αποχωρούν από την υπηρεσία τους και συνταξιοδοτούνται λόγω γήρατος ή οριστικής αναπηρίας.

"Πόροι του κλάδου είναι η μηνιαία εισφορά των ασφαλισμένων, ίση με 4%, υπολογιζόμενη επί των αυτών αποδοχών που υπολογίζεται και η εισφορά για τους λοιπούς ασφαλισμένους του Ταμείου. Υπόχρεος για την παρακράτηση της εισφοράς αυτής είναι το Ν.Π.Δ.Δ. ή η υπηρεσία που υπηρετούν οι υπάλληλοι, που υποχρεούνται, μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του επόμενου της πληρωμής μήνα να αποδίδουν στον Κλάδο την εισφορά αυτή. Σε περίπτωση καθυστέρησης, εφαρμόζονται οι περί προσθέτων τελών κείμενες διατάξεις."

Με τις ίδιες διατάξεις ορίζεται ότι όποιοι υπάλληλοι ΝΠΔΔ δεν είναι ασφαλισμένοι στο ΤΠΔΥ, η εισφορά 1% θα αποδίδεται στον ΟΑΕΔ. Δηλαδή όλοι οι υπάλληλοι του ΤΠΔΥ (τόσο του δημοσίου τομέα αλλά και των ΝΠΔΔ) από 1/1/2011 καταβάλλουν εισφορά 5%, ενώ οι υπάλληλοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ συνέχισαν να καταβάλλουν εισφορά 4%+1% και μετά το 2006 (ενώ των λοιπών ήταν 4%) και από 1/1/2011 καταβάλλουν επιπλέον πρόσθετη εισφορά 1% (δηλ. συνολική εισφορά 6%). η οποία αντί να πιστωθεί στον Λογαριασμό Εφάπαξ αποδίδεται υπέρ ΟΑΕΔ.

Η διαχειριστική ανεξαρτησία / αυτοτέλεια του Ειδικού Λογαριασμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δεν τον διαφοροποιεί σε καμία περίπτωση νομοθετικά από το καθεστώς των λοιπών υπαλλήλων ΝΠΔΔ που είναι ασφαλισμένοι του Τομέα. Καθόσον είναι ασφαλισμένοι στο καθεστώς του ν. 103/75, η εισφορά είναι ενιαία και το ύψος του ποσού εφάπαξ είναι ακριβώς το ίδιο με το εφάπαξ του ΤΠΔΥ.

Κατά συνέπεια των παραπάνω, θεωρούμε ότι οι υπάλληλοι του ΙΚΑ είναι ασφαλισμένοι στο καθεστώς του Τομέα Προνοίας ΝΠΔΔ (ως ασφαλισμένοι του καθεστώτος 103/75 που εντάχθηκε στον εν λόγω Τομέα) και πρέπει η εισφορά 1% του ν.3986/2011 να καταβάλλεται υπέρ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και όχι υπέρ ΟΑΕΔ.

- ✓ Είναι ανακόλουθο ο Λογαριασμός να χαρακτηρίζεται ελλειμματικός και η εισφορά του 1% να αποδίδεται υπέρ ΟΑΕΔ.
- ✓ Η σημερινή οικονομική κατάσταση του Ειδικού Λογαριασμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σε μεγάλο βαθμό οφείλεται στις αποφάσεις που ελήφθησαν για τους υπαλλήλους των συγχωνευθέντων ή ενταχθέντων Κλάδων. Συγκεκριμένα το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ως διάδοχος εργασιακός Φορέας των Κλάδων αυτών, κάλυψε από τον προϋπολογισμό του, τα εφάπαξ των προερχομένων από τους ως άνω Φορείς, υπαλλήλων, χωρίς να έχουν μεταφερθεί οι αντίστοιχες εισφορές τους, λόγω ανεπάρκειας των Ταμείων τους (Βλ. Φ 30272/2961/148/18-2-2009 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Δ/ση Πρόσθετης Ασφάλισης για υπαλλήλους ΤΑΠ-ΟΤΕ).
- ✓ Συνιστά παραβίαση της συνταγματικά κατοχυρωμένης αρχής της ίσης μεταχείρισης, η διαφοροποίηση των υπαλλήλων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ από τους λοιπούς δημοσίους υπαλλήλους και υπαλλήλους ΝΠΔΔ.

Όπως προαναφέρθηκε, η αναλογιστική μελέτη ελέγχου περιπτώσεων που συντάχθηκε από τη Γ.Γ.Κ.Α. βασίστηκε στην παραδοχή ότι η εισφορά των υπαλλήλων είναι 4%. Θεωρούμε ότι η μελέτη θα έπρεπε να γίνει με ασφάλιστρο 4 και 1% (μετά 10ετή υπηρεσία). Επίσης βασίστηκε στα έτη 2010 και 2011 κατά τα οποία επικρατούσαν εξαιρετικές συνθήκες λόγω των αθρόων αποχωρήσεων των υπαλλήλων που είχαν χαρακτήρα μαζικής εξόδου από την ασφάλιση (με χαμηλές ηλικίες αποχώρησης και λίγα έτη υπηρεσίας).

Με βάση τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τη μελέτη και εάν καταργηθεί η επιστροφή των εισφορών που συνδέονται με την εισφορά 1% του ν. 103/1975 (η οποία δεν είναι ανταποδοτική), η διαφορά παροχών-εισφορών γίνεται 26,2% για ασφάλιστρο 5% και 5,5% για ασφάλιστρο 6%.

Τέλος εκτιμούμαι ότι στα επόμενα έτη ο χρόνος ασφάλισης στο Ειδικό Λογαριασμό, θα αυξηθεί καθώς οι υπάλληλοι δε θα έχουν τη δυνατότητα πρόωρης αποχώρησης και επομένως οι εισφορές θα ισορροπήσουν με τις παροχές. Έτσι για εκείνους με

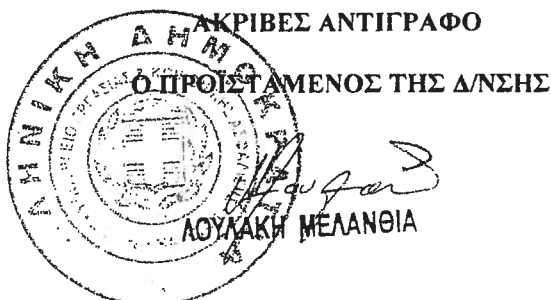
τουλάχιστο 30 έτη υπηρεσίας το ποσοστό διαφοράς εισφορών παροχών για ασφάλιστρο 6% εκτιμάται στο 1,4%, δηλαδή επέρχεται ισορροπία.

Οι Υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ λαμβάνοντας υπ' όψιν όλα τα παραπάνω προτείνουμε τα εξής μέτρα:

- 1) Η εισφορά 1% του ν. 103/1975 να επεκταθεί στο σύνολο του εργασιακού βίου (και όχι μετά τα πρώτα 10 έτη) και να σταματήσει η επιστροφή της εισφοράς 1% του ν. 103/1975 (μη ανταποδοτικά).
- 2) Η εισφορά 1% του ν.3986/20114 να αποδίδεται υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προσωπικού ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και όχι υπέρ ΟΑΕΔ.

Μετά τη λήψη των μέτρων αυτών εκτιμάται ότι θα επέλθει εξισορρόπηση των εισφορών με τις παροχές του Ειδικού Λογαριασμού Προσωπικού ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Παρακαλούμε το Διοικητικό Συμβούλιο να εγκρίνει τη λήψη των μέτρων αυτών.



Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Χ. ΣΚΙΑΔΑΣ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Χ. ΓΛΟΝΤΑΚΗ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Α. ΛΟΥΡΙΔΟΥ

ΣΧΕΔΙΟ

ΑΘΗΝΑ 31 / 5 / 2012

Αριθ. Πρωτ. 710 / 9

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΙΔΡΥΜΑ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ

ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

- 1) Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ & ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ
- 2) Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- 3) Δ/ΝΣΗ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ν.Π.Δ.Δ.
- 4) Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ
- 5) Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΠΡΟΣ:

Διοικητικό Συμβούλιο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Τ. Διεύθυνση: Αγ. Κων/νου 16 – 10241

ΑΘΗΝΑ

Πληροφορίες: Γ. Χελιδόνης

Τηλ: 210 5205255

FAX: 210 5223655

ΘΕΜΑ: «Σχετικά με την αναλογιστική εκτίμηση του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης για τον «Ειδικό Λογαριασμό Προσωπικού του ΙΚΑ»

Σχετικό το υπ' αριθμό 5665/29/20-4-2012 έγγραφο της Δ/νσης Αναλογιστικών Μελετών της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Με το παραπάνω έγγραφο η Γ.Γ.Κ.Α. ζητά απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για την εναρμόνιση των εισφορών με τις παροχές του εφάπαξ βοηθήματος των υπαλλήλων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στηριζόμενη σε αναλογιστική εκτίμηση της οικείας Διεύθυνσης του Υπουργείου με την οποία το ποσοστό διαφοράς εισφορών – παροχών του εφάπαξ εκτιμάται σε 40,93% **με την παραδοχή ότι οι εισφορές των υπαλλήλων του ΙΚΑ –ΕΤΑΜ ανέρχονται σε 4%.**

Σχετικά με το ως άνω θέμα θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Με το Β.Δ. 20 Αυγ./7 Σεπτ. του έτους 1954 συστήθηκε στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ «Ειδικός Λογαριασμός Προσωπικού του ΙΚΑ» με σκοπό τη χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος στους υπαλλήλους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Με την παρ. 2 του άρθρου 47 του ν. 2698/1953 η εισφορά καθορίστηκε στο 4%, μη δυνάμενη να υπερβεί την εισφορά του Ταμείου Προνοίας Δημοσίων υπαλλήλων κατ' επιταγή της διατάξεως αυτής.

Με το ν. 103/1975, θεσπίστηκαν διατάξεις για το εφάπαξ των υπαλλήλων ΝΠΔΔ όλης της χώρας. Σκοπός του ν. 103/1975 ήταν η κάλυψη για εφάπαξ παροχή των υπαλλήλων ΝΠΔΔ με τη δημιουργία αντίστοιχων ειδικών λογαριασμών. Οι εισφορές καθορίστηκαν στο 4% και επιπλέον 1% μετά τη συμπλήρωση 10ετούς υπηρεσίας.

Για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (που είχε ειδικό λογαριασμό από το 1954), με το ΠΔ 667/1979, που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 3 του ν. 103/1975, θεσπίστηκε

επιπλέον εισφορά 1% μετά τη συμπλήρωση της 10ετούς υπηρεσίας, προκειμένου οι εισφορές και το ύψος του εφάπαξ να εναρμονιστούν με τις διατάξεις του ν. 103/75. Επομένως κατ' εφαρμογή των διατάξεων αυτών οι υπάλληλοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ως υπάλληλοι ΝΠΔΔ υπήχθησαν στο καθεστώς του ν. 103/1975.

Κατόπιν των ανωτέρω το ποσοστό εισφορών όλων των υπαλλήλων των ΝΠΔΔ που υπήχθησαν στο καθεστώς του ν. 103/75 (μεταξύ των οποίων και οι υπάλληλοι του ΙΚΑ) ανέρχονταν σε 4% και 1% (μετά 10ετή υπηρεσία), ενώ για το Ταμείο Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ) οι εισφορές ανέρχονταν σε 4%.

Με το άρθρο 21 του ν. 3232/2004¹ συστάθηκε στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων, Κλάδος με την ονομασία «Κλάδος Πρόνοιας Υπαλλήλων ΝΠΔΔ», στον οποίο υπήχθησαν υποχρεωτικά όλοι οι μόνιμοι υπάλληλοι των ΝΠΔΔ που δεν υπάγονταν σε άλλο Φορέα Πρόνοιας, ούτε στον α.ν. 513/1968. Στο συσταθέντα Κλάδο υπήχθησαν υποχρεωτικά και όσοι υπάλληλοι **ήταν ασφαλισμένοι στο καθεστώς του Ν. 103/1975**.

Πόροι του Κλάδου αυτού ορίστηκε να είναι η μηνιαία εισφορά **4%**, η οποία είναι ~~ενιαία για όλους τους υπαλλήλους του δημοσίου και των ΝΠΔΔ~~.

Επομένως από 1/1/2006 όσοι υπάλληλοι ΝΠΔΔ υπάγονταν στο καθεστώς του ν. 103/75 και κατ' επέκταση στον Κλάδο Πρόνοιας ΝΠΔΔ, καταβάλλουν εισφορές 4% και όχι 5% που κατέβαλαν πριν.

Με βάση τα παραπάνω οι υπάλληλοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έπρεπε να καταβάλλουν εισφορά 4% (ενιαία εισφορά – άρθρο 21 ν. 3232/2004), ανεξάρτητα της διαχειριστικής αυτοτέλειας του Λογαριασμού. Παρόλα αυτά οι υπάλληλοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εξακολουθούν να καταβάλλουν επιπλέον εισφορά 1% μετά τη συμπλήρωση 10ετούς υπηρεσίας, σε αντίθεση από τους λοιπούς υπαλλήλους ΝΠΔΔ που καταβάλλουν από 1/1/2006 4%. Η εισφορά αυτή (1%) επιστρέφεται **μη ανταποδοτικά** κατά τη συνταξιοδότηση.

Με την παρ. 2β του άρθρου 38 του ν. 3986/2011 (ΦΕΚ 152/Α/1-7-2011), καθιερώθηκε 1% υπέρ ΤΠΔΥ επί του συνόλου των τακτικών αποδοχών και των πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων όλων των δικαιούχων υπαλλήλων του ΤΠΔΥ.

«Άρθρο 21 ν. 3232/2004

Στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων συνιστάται κλάδος με την ονομασία "Κλάδος Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.", στον οποίο υπάγεται υποχρεωτικά το μόνιμο προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ., που δεν υπάγεται σε άλλο φορέα πρόνοιας ούτε στον Α.Ν. 513/1968 (ΦΕΚ 186 Α) για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος. Ο κλάδος έχει πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια.

Στο συνιστώμενο κλάδο υπάγονται υποχρεωτικά και όσοι υπάλληλοι είναι ασφαλισμένοι στο καθεστώς του Ν. 103/1975 (ΦΕΚ 167 Α) μέχρι την 31.12.2004.

Σκοπός του κλάδου αυτού είναι η καταβολή εφάπαξ βοηθήματος στους ασφαλισμένους που αποχωρούν από την υπηρεσία τους και συνταξιοδοτούνται λόγω γήρατος ή οριστικής αναπηρίας.

"Πόροι του κλάδου είναι η μηνιαία εισφορά των ασφαλισμένων, ίση με 4%, υπολογιζόμενη επί των αυτών αποδοχών που υπολογίζεται και η εισφορά για τους λοιπούς ασφαλισμένους του Ταμείου. Υπόχρεος για την παρακράτηση της εισφοράς αυτής είναι το Ν.Π.Δ.Δ. ή η υπηρεσία που υπηρετούν οι υπάλληλοι, που υποχρεούνται, μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του επόμενου της πληρωμής μήνα να αποδίδουν στον Κλάδο την εισφορά αυτή. Σε περίπτωση καθυστέρησης, εφαρμόζονται οι περί προσθέτων τελών κείμενες διατάξεις."

Με τις ίδιες διατάξεις ορίζεται ότι όποιοι υπάλληλοι ΝΠΔΔ δεν είναι ασφαλισμένοι στο ΤΠΔΥ, η εισφορά 1% θα αποδίδεται στον ΟΑΕΔ. Δηλαδή όλοι οι υπάλληλοι του ΤΠΔΥ (τόσο του δημοσίου τομέα αλλά και των ΝΠΔΔ) από 1/1/2011 καταβάλλουν εισφορά 5%, ενώ οι υπάλληλοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ συνέχισαν να καταβάλλουν εισφορά 4%+1% και μετά το 2006 (ενώ των λοιπών ήταν 4%) και από 1/1/2011 καταβάλλουν επιπλέον πρόσθετη εισφορά 1% (δηλ. συνολική εισφορά 6%), η οποία αντί να πιστωθεί στον Λογαριασμό Εφάπαξ αποδίδεται υπέρ ΟΑΕΔ.

Η διαχειριστική ανεξαρτησία / αυτοτέλεια του Ειδικού Λογαριασμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δεν τον διαφοροποιεί από το καθεστώς των λοιπών υπαλλήλων ΝΠΔΔ που είναι ασφαλισμένοι του Τομέα. Καθόσον είναι ασφαλισμένοι στο καθεστώς του ν. 103/75, η εισφορά είναι ενιαία και το ύψος του ποσού εφάπαξ είναι ακριβώς το ίδιο με το εφάπαξ του ΤΠΔΥ.

Κατά συνέπεια των παραπάνω, πρέπει η εισφορά 1% του ν.3986/2011 να καταβάλλεται υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προνοίας υπαλλήλων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και όχι υπέρ ΟΑΕΔ.

- ✓ Είναι ανακόλουθο ο Λογαριασμός να χαρακτηρίζεται ελλειμματικός και η εισφορά του 1% να αποδίδεται υπέρ ΟΑΕΔ.
- ✓ Η σημερινή οικονομική κατάσταση του Ειδικού Λογαριασμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σε μεγάλο βαθμό οφείλεται στις αποφάσεις που ελήφθησαν για τους υπαλλήλους των συγχωνευθέντων ή ενταχθέντων Κλάδων. Συγκεκριμένα το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ως διάδοχος εργασιακός Φορέας των Κλάδων αυτών, κάλυψε από τον προϋπολογισμό του, τα εφάπαξ των προερχομένων από τους ως άνω Φορείς, υπαλλήλων, χωρίς να έχουν μεταφερθεί οι αντίστοιχες εισφορές τους, λόγω ανεπάρκειας των Ταμείων τους (Βλ. Φ 30272/2961/148/18-2-2009 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Δ/ση Πρόσθετης Ασφάλισης για υπαλλήλους ΤΑΠ-ΟΤΕ).
- ✓ Συνιστά παραβίαση της συνταγματικά κατοχυρωμένης αρχής της ίσης μεταχείρισης, η διαφοροποίηση των υπαλλήλων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ από τους λοιπούς δημοσίου υπαλλήλους και υπαλλήλους ΝΠΔΔ.

Όπως προαναφέρθηκε, η αναλογιστική μελέτη ελέγχου περιπτώσεων που συντάχθηκε από τη Γ.Γ.Κ.Α. βασίστηκε στην παραδοχή ότι η εισφορά των υπαλλήλων είναι 4%. Θεωρούμε ότι η μελέτη θα έπρεπε να γίνει με ασφάλιστρο 4 και 1% (μετά 10ετή υπηρεσία). Επίσης βασίστηκε στα έτη 2010 και 2011 κατά τα οποία επικρατούσαν εξαιρετικές συνθήκες λόγω των αθρόων αποχωρήσεων των υπαλλήλων που είχαν χαρακτήρα μαζικής εξόδου από την ασφάλιση (με χαμηλές ηλικίες αποχώρησης και λίγα έτη υπηρεσίας).

Με βάση τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τη μελέτη και εάν καταργηθεί η επιστροφή των εισφορών που συνδέονται με την εισφορά 1% του ν. 103/1975 (η οποία δεν είναι ανταποδοτική), η διαφορά παροχών-εισφορών γίνεται 26,2% για ασφάλιστρο 5% και μειώνεται σε 5,5% για ασφάλιστρο 6%.

Τέλος εκτιμούμε ότι στα επόμενα έτη ο χρόνος ασφάλισης στο Ειδικό Λογαριασμό, θα αυξηθεί καθώς οι υπάλληλοι δε θα έχουν τη δυνατότητα πρόωρης αποχώρησης και επομένως οι εισφορές θα ισορροπήσουν με τις παροχές. Έτσι για εκείνους με

τουλάχιστο 30 έτη υπηρεσίας το ποσοστό διαφοράς εισφορών παροχών για ασφάλιστρο 6% εκτιμάται στο 1,4%, δηλαδή επέρχεται ισορροπία.

Οι Υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ λαμβάνοντας υπ' όψιν όλα τα παραπάνω προτείνουμε τα εξής μέτρα:

- 1) Η εισφορά 1% του ν. 103/1975 να επεκταθεί στο σύνολο του εργασιακού βίου (και όχι μετά τα πρώτα 10 έτη) και να σταματήσει η επιστροφή της εισφοράς 1% του ν. 103/1975 (μη ανταποδοτικά).
- 2) Η εισφορά 1% του ν.3986/2011 να αποδίδεται υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προσωπικού ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και όχι υπέρ ΟΑΕΔ.

Μετά τη λήψη των μέτρων αυτών εκτιμάται ότι θα επέλθει εξισορρόπηση των εισφορών με τις παροχές του Ειδικού Λογαριασμού Προσωπικού ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Παρακαλούμε το Διοικητικό Συμβούλιο να εγκρίνει την πρόταση για τη λήψη των μέτρων αυτών.

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ



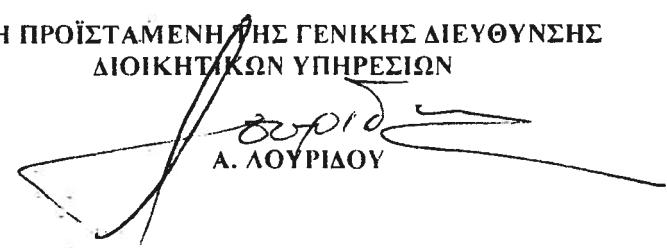
Χ. ΚΙΡΙΑΔΑΣ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ



Χ. ΓΔΟΝΤΑΚΗ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ



Α. ΛΟΥΡΙΔΟΥ

**ΜΕΣΗ ΣΧΕΣΗ, ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ, ΕΙΣΦΟΡΩΝ - ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΦΑΓΓΕ, ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992, ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΩΘΗΚΑΝ
ΕΦΑΓΓΕ ΒΟΗΘΗΜΑ (Η ΕΞΗΛΘΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥΣ) ΤΑ ΕΤΗ 2010 & 2011**

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
A/A	ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΟΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟ- ΔΟΤΗΣΗΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΕΦΑΓΓΕ	ΜΙΣΘΟΣ ΤΟΥ ΜΗΝΑ ΕΞΟΔΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΔΗΦΘΗΚΕ ΥΠΟΥΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΠΟΛ.ΤΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΟΥ ΔΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟΥΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΠΟΔΟΤΙΣΜΟ ΤΟΥ ΕΦΑΓΓΕ	ΠΟΣΟ ΕΦΑΓΓΕ (Π.Α.) ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΞΟΔΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Π.Α. ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΔΙΑΦΟΡΑ (Π.Α. εφάπαξ μείων Π.Α. εισφορών)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΦΑΓΓΕ
1	5% Ασφάλιστρο	56,9	27,3	1.435,93 €	1.326,50 €	42.694,89 €	31.522,22 €	11.172,67 €	26,17%
2	6% Ασφάλιστρο	56,9	27,3	1.435,93 €	1.326,50 €	42.694,89 €	40.348,44 €	2.346,44 €	5,50%
3	6% Ασφάλιστρο & Υπηρεσία άνω των 30 ετών		32,6	1.526,04 €	1.409,75 €	53.306,47 €	52.561,17 €	745,30 €	1,40%



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ
& ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Πληροφορίες : Κων/νος Χαραγκιώνης
Ιωάννης Βογιατζής

Τηλ. : 210-3368204, 3368158

FAX. : 210-3368032, 3368148

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29, Αθήνα 10110

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ - ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ

Κ. Τριανταφυλλίδης
ΓΔΟΥ

1378/25-4-12

Αθήνα, 20 / 04 / 2012

Αριθ. Πρωτ. : 5665/29

ΠΡΟΣ: 1) Το Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού
Τομέα (ΤΑΠΙΤ)
Γραφείο Προέδρου του Δ.Σ.

2) Το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων
Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ)
Γραφείο Προέδρου του Δ.Σ

3) Το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης
Προσωπικού Εργαζομένων στα
Μ.Μ.Ε. (ΕΤΑΠΙ-ΜΜΕ)
Γραφείο Προέδρου του Δ.Σ

4) Το Ταμείο Ασφάλισης
Υπαλλήλων Τραπεζών και
Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας
(ΤΑΥΤΕΚΩ)
Γραφείο Προέδρου του Δ.Σ

5) Το Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα
Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ)
Γραφείο Προέδρου του Δ.Σ

6) Το Ταμείο Επικουρικής
Ασφάλισης και Πρόνοιας
Απασχολούμενων στα Σώματα
Ασφαλείας (ΤΕΑΠΑΣΑ)
Γραφείο Προέδρου του Δ.Σ

7) Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ
Γραφείο Προέδρου του Δ.Σ

ΚΟΙΝ: 1) Εθνική Αναλογιστική Αρχή
2) Γεν. Δ/ντρια Οικονομικών
Υπηρεσιών κα Τριανταφύλλου

ΘΕΜΑ : «Εναρμονισμός Εισφορών-Παροχών Εφάπαξ Βοηθημάτων».

ΣΧΕΤ.: 1) έγγραφό μας αριθ. Φ.80000/4637/162/24-2-2012,
2) έγγραφό μας αριθ. οικ.6302/35/15-3-2012,
3) e-mail της 16-3-2012 (ΕΤΑΑ-Τομ. Πρόν. Συμβολαιογράφων),

- 4) έγγραφο αριθ. Β/637/19-3-2012 (ΤΑΠΠΤ- Β' Δ/νση Εφάπαξ Παροχών),
- 5) έγγραφο αριθ. 1534/1/20-3-2012 (ΕΤΑΑ- Τομ. Πρόν. Δικηγόρων Αθηνών),
- 6) έγγραφο της 20-3-2012 (ΕΤΑΠ ΜΜΕ -Τομ. Πρόν. Εφημερ/λών & Υπαλ/λων Πρακτ. Αθηνών),
- 7) έγγραφο αριθ. 22571/20-3-2012 (ΕΤΑΑ- Τομ. Πρόν. Μηχαν. & Εργοληπτών Δημοσ. Έργων),
- 8) έγγραφο αριθ. 22571/20-3-2012 (ΕΤΑΑ- Τομ. Πρόν. Μηχαν. & Εργοληπτών Δημοσ. Έργων),
- 9) e-mail της 20-3-2012 (Εθνική Αναλογιστική Αρχή),
- 10) έγγραφο αριθ. 13220/9185/20-3-2012 (ΤΠΔΥ- Γραφ. Γεν. Δ/ντή),
- 11) έγγραφο αριθ. 31763/3051/1/20-3-2012 (ΕΤΑΑ- Τομ. Πρόν. Δικαστικών Επιμελητών),
- 12) e-mail της 21-3-2012 (Εθνική Αναλογιστική Αρχή),
- 13) e-mail της 21-3-2012 (ΕΤΑΑ-Τομ. Πρόν. Εφημερ/λών & Υπαλ/λων Πρακτ. Αθηνών),
- 14) έγγραφο αριθ. 64496/Ο 134/21-3-2012 (ΤΕΑΠΑΣΑ- Δ/νση Ασφάλισης Παροχών),
- 15) έγγραφο αριθ. ΓΠ.οικ/150/21-3-2012 (ΤΑΠΠΤ- Γραφ. Προέδρου),
- 16) έγγραφο της 23-3-2012 (ΕΤΑΑ-Τομ. Πρόν. Συμβολαιογράφων),
- 17) έγγραφο αριθ. 25337/23-3-2012 (ΕΤΑΑ- Τομ. Πρόν. Μηχαν. & Εργοληπτών Δημοσ. Έργων),
- 18) έγγραφο αριθ. 26112/26-3-2012 (ΕΤΑΑ- Τομ. Πρόν. Μηχαν. & Εργοληπτών Δημοσ. Έργων),
- 19) e-mail της 26-3-2012 (ΕΤΑΑ-Τομ. Πρόν. Υγειονομικών),
- 20) fax της 27-3-2012 (ΕΤΑΑ-Τομ. Πρόν. Δικαστικών Επιμελητών),
- 21) έγγραφό μας (προς ΕΤΑΠ ΜΜΕ- Τ. Π.Εφημ & Υπ. Πρ.. Θεσ/κης) αριθ. οικ.7454/63/27-3-2012,
- 22) έγγραφο αριθ. 22533/5775/2/27-3-2012 (ΤΑΥΤΕΚΩ- Γραφ. Γεν. Δ/ντριας Ασφ/σης Παροχών),
- 23) ~~έγγραφο αριθ. 17842/1692/Κ06/27-3-2012 (ΕΤΑΠ ΜΜΕ- Δ/νση Διοίκησης & Οικον. Υπηρεσ.),~~
- 24) έγγραφο αριθ. 29796/3-4-2012 (ΕΤΑΑ- Τομ. Πρόν. Μηχαν. & Εργοληπτών Δημοσ. Έργων),
- 25) έγγραφο αριθ. 3701/4-4-2012 (ΕΤΑΑ- Τομ. Πρόν. Εργοληπτών Δημοσ. Έργων),
- 26) έγγραφο αριθ. Γ99/50/5-4-2012 (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ- Δ/νση Αναλογιστικών Μελετών & Στατιστικής),
- 27) e-mail της 5-4-2012 (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ- Δ/νση Αναλογιστικών Μελετών & Στατιστικής),
- 28) έγγραφο αριθ. 17723/151/Θ03/5-4-2012 (ΕΤΑΠ ΜΜΕ - Τομ. Πρόν. Εφημ & Υπ. Πρ. Θεσ/κης).

Σε συνέχεια του εγγράφου μας με αριθ. οικ..6302/35/15-3-2012, σας αποστέλλουμε τις αναλογιστικές εκτιμήσεις της Δ/νσης Αναλογιστικών Μελετών του Υπουργείου αναφορικά με την ανταποδοτικότητα εισφορών - παροχών των εφάπαξ βοηθημάτων που χορηγούνται από τους Τομείς Πρόνοιας των οικείων Ταμείων.

Κατόπιν τούτων, παρακαλούμε, εφόσον συνεκτιμήσετε την οικονομική θέση και την εν γένει περιουσία των οικείων Τομέων μετά και την υλοποίηση του προγράμματος για την ανταλλαγή των ομολόγων (PSI), να προβείτε στις κατά νόμο ενέργειές σας και να μας αποστείλετε τις σχετικές θέσεις των Διοικητικών σας Συμβουλίων εντός 10 εργασίμων ημερών, ώστε να αναπροσαρμοστούν αναλόγως οι εφάπαξ παροχές, δεδομένου ότι σύμφωνα με το ν.4046/2012 έπρεπε να είχαν ήδη αναπροσαρμοστεί.

Συνημμένα :

1 Αναλογιστική Μελέτη Ελέγχου Περιπτώσεων (Case Study) - 9 φύλλα -

Εσωτερική διανομή :

- 1) Γραφ. κ. Υπουργού : (1)
- 2) Γραφ. κ. Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.: (1)
- 3) Δ/νση Αναλ/κών Μελετών : (2)
- 4) Δ/νση Πρόσθετης Ασφ/σης : (1)

Η ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΤΡΙΑ

Δρ. ΑΡΤΕΜΙΣ ΔΕΔΟΥΛΗ-ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΤΑΜΕΙΑ ΕΦΑΠΑΞ – γνωστοποίηση πίνακα

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ**

**ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΕΛΕΓΧΟΥ, ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ,
ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ ΜΕΣΩΝ ΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΦΑΠΑΕ
ΠΑΡΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992 ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΩΘΗΚΑΝ
ΕΦΑΠΑΕ (Η ΕΞΗΛΘΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥΣ) ΤΑ ΕΤΗ 2010 & 2011
(Case Study)**

ΜΑΡΤΙΟΣ 2012

1 ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Η μελέτη αυτή εκπονήθηκε, ύστερα από το αριθ. Φ.80000/4637/162/24-2-2012 έγγραφο της Δ/σης Πρόσθετης Ασφάλισης της Γ.Γ.Κ.Α. προς τη Δ/σή μας και την Εθνική Αναλογιστική Αρχή, με σκοπό να διερευνηθεί, με βάση το Μνημόνιο Συνεννόησης του Ν.4046/2012, κατά πόσο, με βάση καταστατικές και γενικές διατάξεις, η σχέση εισφορών – παροχών εφάπαξ βοηθημάτων, ασφαλισμένων μέχρι 31/12/1992, όλων των Τομέων Πρόνοιας αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι ανταποδοτική.

Για το λόγο αυτό, και ύστερα από σύσκεψη που έλαβε χώρα, μεταξύ μελών της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, της Δ/σής μας και της Δ/σης Πρόσθετης Ασφάλισης της Γ.Γ.Κ.Α., στα γραφεία της πρώτης, αποφασίστηκε η διερεύνηση αυτή να βασιστεί στα άτομα κάθε Τομέα που δικαιώθηκαν εφάπαξ βοήθημα (ή υπέβαλλαν ανάλογο αίτημα) κατά τα έτη 2010 και 2011.

Εν συνεχεία, η Δ/σή μας με το αριθ. οικ.6302/35/15-3-2012 έγγραφό της προς όλα τα Ταμεία που έχουν Τομείς ή Κλάδους Πρόνοιας που χορηγούν εφάπαξ βοηθήματα, ζήτησε να της αποσταλούν ανά Τομέα ή Κλάδο Πρόνοιας, τα απαιτούμενα στατιστικά και οικονομικά στοιχεία προκειμένου, κατόπιν επεξεργασίας αυτών, να υπολογιστεί η παραπάνω σχέση εισφορών – παροχών εφάπαξ βοηθημάτων.

Η σχέση αυτή εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα.

2 ΠΑΡΑΔΟΧΕΣ

Χρησιμοποιήθηκαν :

- α) οι μέσοι ετήσιοι Δείκτες Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ) των ετών 1971-2011,
- β) τεχνικό επιτόκιο 3,15% για τα έτη 2008-2011, 3% για 2001-2007, 4% για 1990-2000 και 5% για πριν το 1990,
- γ) για τις περιπτώσεις μισθωτών, ωρίμανση μισθών ίση με 2% με εξαίρεση :
 - 1) τους τομείς πρόνοιας των ταμείων Τ.Π.Δ.Υ., Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α και ΙΚΑ-ΕΤΑΜ όπου χρησιμοποιήθηκε ωρίμανση 1,6% για τα έτη 2008-2011 και
 - 2) τον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Ο.Σ.Ε. του ΤΑΥΤΕΚΩ όπου πέραν της ωρίμανσης 2% για την περίπτωση του βασικού μισθού προσαυξημένου με το χρονοεπίδομα, χρησιμοποιήθηκε και μία ωρίμανση 1,6% για το συνολικό μισθό.

(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
ΤΑΜΕΙΟ - ΤΟΜΕΑΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟ- ΔΟΣΗΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΕΘΑΠΕ	ΜΙΣΘΟΣ ΤΟΥ ΜΗΝΑ ΕΞΟΔΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΥ ΛΗΦΘΗΚΕ ΥΠΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ	ΑΠΟΛΟΧΣ ΠΟΥ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΕΘΑΠΕ	ΠΟΣΟ ΕΘΑΠΕ (Π.Α.) ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΞΟΔΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Π.Α. ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΔΙΑΦΟΡΑ (Π.Α. εφάπαξ μείον Π.Α. εισφορών)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΘΑΠΕ	Π.Α. ΕΘΑΠΕ με τη μείωση του άρθρ.286 του Ν.4024/2011	ΔΙΑΦΟΡΑ (Π.Α. εφάπαξ με τη μείωση του άρθρ.286 του Ν.4024/2011 μείον Π.Α. εισφορών)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΜΕΙΩΜΕΝΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ	58,5	30	2.323,10 €	456,85 € (Επικ/κή Σύνταξη)	11.543,00 €	11.287,84 €	255,16 €	2,21%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΣΜΑΤΩΝ	57,9	25,55	2.643,17 €	2.560,17 €	29.195,33 €	31.899,05 €	-2.703,73 €	-9,26%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ	56,4	28,16	2.181,51 €	249,40 €	3.560,40 €	2.942,62 €	617,78 €	17,35%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΩΝ	53	30	2.901,50 €	2.865,50 €	34.668,50 €	28.298,05 €	6.370,45 €	18,38%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	Αδυναμία υπολογισμού		Λόγω ελλειπόντων data								
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	58,5	15,1	1.341,07 €	1.520,34 €	23.681,01 €	12.638,75 €	11.042,26 €	46,63%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΑΜΕΝΕΡΓΑΤΩΝ	57,5	27	3.694,00 €	4.459,92 €	94.116,62 €	111.542,09 €	-17.425,48 €	-18,51%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	57,25	21	1.466,50 €	1.426,21 €	27.350,11 €	9.869,37 €	17.480,74 €	63,91%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ	56,5	31	1.375,44 €	1.357,08 €	40.185,28 €	44.083,27 €	-3.897,99 €	-9,70%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΘΕΑΤΡΟΥ	62,75	18,74	59,00 €	66,37 €	936,75 €	1.503,99 €	-567,24 €	-60,55%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΟΝΙΚΗΣ	59,5	27	2.262,48 €	2.146,78 €	59.587,58 €	69.988,03 €	-10.420,45 €	-17,49%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΘΕΣΣΟΝΙΚΗΣ	59,5	27	2.819,07 €	2.315,70 €	66.141,03 €	95.905,96 €	-29.764,93 €	-45,00%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	56,5	29	1.595,00 €	1.400,00 €	47.100,00 €	28.139,43 €	17.960,57 €	38,13%			22,67%
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛ. Ν.Π.Δ.Δ.	56	4,5	1.380,00 €	1.230,00 €	6.150,00 €	3.548,90 €	2.601,10 €	42,29%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝ. ΟΡΘΩΔ. ΕΦΗΜ. ΚΛΗΡΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ	67	30	1.415,00 €	1.292,00 €	44.260,00 €	27.911,78 €	16.348,22 €	36,94%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝ. ΠΡΟΣΩΠ. ΕΜΠΟΡ. ΒΙΟΜΗΧ. ΕΠΑΓΓ. ΕΠΙΜΕΛ. ΚΡΑΤΟΥΣ	56	31	1.586,50 €	1.566,00 €	51.838,50 €	69.580,00 €	-11.741,50 €	-22,65%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΝΟΜΙΚΩΝ	54,5	25,5	1.401,63 €	1.401,63 €	35.964,08 €	17.186,91 €	18.777,17 €	52,21%			
ΤΑΠΠΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	60	31	1.800,00 €	1.304,76 €	30.691,05 €	18.319,95 €	12.371,10 €	40,31%			
ΕΤΑΠ ΜΜΕ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΙΟΚΤ. ΣΥΝΤΑΚΤ. & ΥΠΑΛ. ΤΥΠΟΥ (χωρίς αγγελιόσημο)	60,04	60,04	1.726,17 €	1.570,33 €	19.866,56 €	10.183,53 €	9.683,03 €	48,74%			
ΕΤΑΠ ΜΜΕ-ΤΟΜ. ΠΡΟΝ. ΕΦΗΜΕΛΩΝ & ΥΠΑΛ. ΠΡΑΚΤ. ΑΘΗΝΩΝ (χωρίς αγγελιόσημο)	60,5	31	2.273,79 €	2.352,52 €	100.798,52 €	40.197,56 €	60.600,96 €	60,12%			
>>	>>	>>	>>	>>	>>	92.528,02 €	8.272,48 €	8,21%			
ΕΤΑΠ ΜΜΕ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΕΦΗΜΕΛΩΝ & ΥΠΑΛΛ. ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ ΘΕΣΣΟΝΙΚΗΣ	58	29	2.033,00 €	2.007,00 €	76.961,50 €	55.095,46 €	21.866,04 €	28,41%			
ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Τ.Ε.	55	25	3.075,00 €	3.599,17 €	36.800,00 €	48.425,67 €	-11.625,67 €	-31,59%			
ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Δ.Ε.Η.	55,21	26,44	3.424,11 €	3.189,50 €	85.621,67 €	57.237,88 €	28.384,00 €	33,15%			7,94%
ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Σ.Ε.	55,5	29,26	1.796,36 €	2.320,76 €	65.485,35 €	98.550,55 €	-33.065,20 €	-50,54%			
ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΡΤ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	58	29	2.623,59 €	2.623,59 €	62.966,22 €	36.845,62 €	26.120,60 €	41,48%			
ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ	55	30	2.500,00 €	2.500,00 €	61.676,50 €	44.170,93 €	17.505,67 €	28,38%			-2,31%
ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΟΝΙΚΗΣ-ΛΑΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ	58	27	2.748,42 €	2.800,78 €	61.072,00 €	35.928,19 €	25.143,81 €	41,17%			
ΕΤΑΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ		32	2.080,05 €	1.922,20 €	10.843,05 €	8.954,36 €	1.888,69 €	17,42%			
ΕΤΑΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ	61,5	27,5	-	-	2.190,00 €	2.652,25 €	-462,25 €	-21,11%			
ΕΤΑΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ ΑΘΗΝΩΝ	67,5	35	-	-	26.389,50 €	17.719,27 €	8.650,23 €	32,80%			
ΕΤΑΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ	31,5	32	-	-	18.825,00 €	26.950,26 €	-8.125,26 €	-43,16%			
ΕΤΑΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΩΝ	60	35	-	-	43.063,00 €	97.549,23 €	-54.486,23 €	-126,53%			
ΕΤΑΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ	62,5	24	-	-	22.294,22 €	3.790,18 €	18.504,04 €	83,00%			
ΤΕΛΑΠΑΣΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ	49,50	27,21	2.195,61 €	2.041,92 €	58.128,52 €	55.041,89 €	1.086,62 €	1,94%			
ΤΕΛΑΠΑΣΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΠΟΛΕΩΝ	51,5	27,75	1.401,00 €	1.180,00 €	36.150,00 €	19.705,18 €	16.444,82 €	45,49%			
ΤΕΛΑΠΑΣΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ	51,5	26	2.047,50 €	1.994,00 €	34.736,50 €	36.560,24 €	-1.823,74 €	-5,25%			
ΙΚΑ ΕΤΑΜ - ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ (με 4% ασφαλιστρο)	56,9	27,3	1.435,93 €	1.326,50 €	42.694,89 €	25.217,78 €	17.477,11 €	40,93%			

3 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Προκειμένου να διερευνηθεί η σχέση εισφορών – παροχών εφάπαξ βοηθημάτων, ασφαλισμένων μέχρι 31/12/1992, των Τομέων Πρόνοιας αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, έγινε από τη Δ/νή μας, ανά Τομέα και ανά έτος (2010 και 2011) ο υπολογισμός της παρούσας αξίας του συνόλου των εισφορών για λήψη εφάπαξ που έχει καταβάλλει κάποιος ασφαλισμένος σε όλη τη διάρκεια του ασφαλιστικού του βίου, ο οποίος εξήλθε από την υπηρεσία το 2010 και το 2011, με συγκεκριμένα, δοθέντα από τον Τομέα για τους εξελθόντες για κάθε έτος ξεχωριστά, το 2010 και το 2011, α) τη μέση προϋπηρεσία β) το μέσο μισθό του μήνα εξόδου από την υπηρεσία που λήφθηκε υπόψη για τον υπολογισμό της εισφοράς και γ) το μέσο ποσό εφάπαξ βοηθήματος που χορηγήθηκε (ή υποβλήθηκε αίτηση για τη λήψη του και υπολογίστηκε από τον Τομέα).

Στη συνέχεια, για κάθε Τομέα γίνεται σύγκριση :

του μέσου όρου (των ετών 2010 και 2011) των μέσων ποσών εφάπαξ βοηθημάτων που χορηγήθηκαν (ή υποβλήθηκαν αιτήσεις για τη λήψη τους και υπολογίστηκαν από τον Τομέα) κατά τα έτη 2010 και 2011, όπως αυτά δόθηκαν από τον Τομέα (στήλη 7),

με το μέσο όρο (των ετών 2010 και 2011) των παρουσών αξιών του συνόλου των εισφορών για λήψη εφάπαξ που έχει καταβάλλει ο ασφαλισμένος σε όλη τη διάρκεια του ασφαλιστικού βίου μέχρι σήμερα, όπως αυτές υπολογίστηκαν από τη Δ/νή μας (στήλη 8).

Η ποσοστιαία διαφορά (στήλη 10) δείχνει κατά πόσο θα έπρεπε να μειωθούν οι παροχές του ασφαλισμένου προκειμένου να εξισωθούν πλήρως με τις εισφορές.

Επισημαίνεται ότι :

- 1) στις εισφορές δεν περιλαμβάνονται λοιπά έσοδα όπως κοινωνικός πόρος, αγγελιόσημο, κλπ.,
- 2) η μελέτη αυτή βασίστηκε σε οικονομικά και στατιστικά στοιχεία που παρασχέθηκαν από τα Ταμεία,
- 3) η πιθανότητα να αποκλίνει το ποσοστό της σχέσης εισφορών-παροχών κάποιων πραγματικών περιπτώσεων ασφαλισμένων από το υπολογισθέν, ανά Τομέα, ποσοστό καθώς η μελέτη αυτή εξετάζει περιπτώσεις (case study) ασφαλισμένων (μέσοι όροι).

Ειδικά για τους Τομείς Πρόνοιας :

- α) Δημοσίων Υπαλλήλων του Τ.Π.Δ.Υ.,
- β) Προσωπικού Δ.Ε.Η. του Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω και

γ) Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής του Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω, εμφανίζεται και η ποσοστιαία διαφορά που προκύπτει μετά τη μείωση των εφάπαξ βοηθημάτων του αρθ.2§6 του Ν.4024/2011 (στήλη 13).

Σε περιπτώσεις Τομέων όπου τα ποσοστά των στηλών (10) και (13) εμφανίζονται αρνητικά, σημαίνει ότι οι εισφορές είναι μεγαλύτερες από τις παροχές και δείχνουν κατά πόσο θα έπρεπε να αυξηθούν οι παροχές προκειμένου να εξισωθούν πλήρως με τις εισφορές.

Στους Τομείς Πρόνοιας :

- α) Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ,
- β) Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσ/κης του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ,
- γ) Δικαστικών Επιμελητών του Ε.Τ.Α.Α. και
- δ) Συμβολαιογράφων του Ε.Τ.Α.Α.

για τον υπολογισμό των παρουσών αξιών των εισφορών, καθόσον αυτές παρουσιάζουν ιδιομορφία (π.χ. ποσοστό επί της τιμής πώλησης των εφημερίδων, κλπ), χρησιμοποιήθηκαν απολογιστικά στοιχεία εισφορών και αριθμός ασφαλισμένων κάθε έτους που δόθηκαν από τους Τομείς αυτούς, με εξαίρεση τον Τομέα Πρόνοιας Συμβολαιογράφων για τον οποίο αναζητήθηκαν απολογιστικά στοιχεία εισφορών για τα έτη 1976-1984 καθώς και τον Τομέα Πρόνοιας Δικαστικών Επιμελητών για τον οποίο αναζητήθηκαν απολογιστικά στοιχεία εισφορών και αριθμός ασφαλισμένων για τα έτη μέχρι το 2000, από τους Κοινωνικούς Προϋπολογισμούς.

Στις περιπτώσεις αυτές επισημαίνεται ότι στα στοιχεία αυτά, για τα έτη 1993 και έπειτα εμπεριέχονται και 'νέοι' ασφαλισμένοι (πρωτοασφαλιζόμενοι από 1/1/1993 και έπειτα) για τους οποίους υπήρχε δυσχέρεια ή αδυναμία να απομονωθούν λόγω π.χ. ότι οι εισφορές αποδίδονται με ενιαίο ένσημο και για τις δύο κατηγορίες ασφαλισμένων. Η αδυναμία απομόνωσής τους έχει ως συνέπεια να επέρχεται μία μικρή μετατ των αποτελεσμάτων στη σχέση εισφορών – παροχών.

Στους Τομείς Πρόνοιας :

- α) Υγειονομικών του Ε.Τ.Α.Α.,
- β) Δικηγόρων Αθηνών του Ε.Τ.Α.Α. και
- γ) Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ε.Τ.Α.Α.
- δ) Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ε.Τ.Α.Α.,

για τον υπολογισμό των παρουσών αξιών των εισφορών, χρησιμοποιήθηκαν σταθερά ποσά εισφορών για κάθε άτομο όπως αυτά ίσχυαν ή/και τροποποιήθηκαν μέχρι σήμερα και τα οποία δόθηκαν από τους Τομείς αυτούς. Ειδικά για τα έτη από 1/1/2007 που διανύθηκαν από τους μισθωτούς ασφαλισμένους του Τομέα Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, χρησιμοποιήθηκε ο μέσος μισθός του μήνα εξόδου από την υπηρεσία που λήφθηκε υπόψη για τον υπολογισμό της εισφοράς.

ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ :

1) ΤΑΠΠΤ-Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων :

Για αυτόν τον Τομέα δεν κατέστη δυνατός ο υπολογισμός της σχέσης εισφορών – παροχών, καθότι δεν δόθηκε για τα έτη 2010 και 2011, ο μέσος τελευταίος μισθός εξόδου από την ασφάλιση που λήφθηκε υπόψη για τον υπολογισμό της εισφοράς για εφάπαξ βοήθημα, πληροφορία απαραίτητη για τον υπολογισμό της παρούσας αξίας εισφοράς.

Συγκεκριμένα, ο Τομέας με το αριθ. Β/ΕΞ 651/21-3-2012 έγγραφό του, μας γνωστοποίησε ότι μετά την ισχύ του Ν.3655/2008, οι εισφορές για το εφάπαξ βοήθημα εξακολουθούν να καταβάλλονται στην Α' Δ/ση του Τ.Ε.Α.Ι.Τ. όπου παραμένουν και τα σχετικά αρχεία και ότι για το λόγο αυτό ζήτησε με το αριθ. Β/637/19-3-2012 έγγραφό του να του παρασχεθεί η πληροφορία αυτή.

Ωστόσο, επειδή η πληροφορία αυτή καθυστερούσε να παρασχεθεί, σε επικοινωνία που είχαμε με την Γενική Δ/ντρια του ΤΑΠΠΤ κα Παπαευθυμίου-Μπελεχάκη Ευαγγελία, μας γνώρισε ότι υπάρχει αδυναμία από τη μηχανογράφηση του ΤΕΑΙΤ να εξαχθεί η ζητηθείσα πληροφορία και ότι θα γινόταν προσπάθεια (με χρέωση) μέσω της εταιρείας υποστήριξης και συντήρησης του μηχανογραφικού συστήματος του ΤΕΑΙΤ για να δοθεί, που όμως μέχρι σήμερα δεν έχουμε λάβει κάτι. Για το λόγο αυτό, προκειμένου να καταστεί εφικτή η εκτίμηση της σχέσης εισφορών-παροχών με εναλλακτική μέθοδο, θα ζητηθούν από τον Τομέα διαφορετικά οικονομικά και στατιστικά δεδομένα.

2) ΤΠΔΥ-Τομέας Πρόνοιας Ορθοδόξου Εφημεριακού Κλήρου Ελλάδος :

Τα στοιχεία της μέσης προϋπηρεσίας, του μέσου τελευταίου μισθού εξόδου από την ασφάλιση που λήφθηκε υπόψη για τον υπολογισμό της εισφοράς για εφάπαξ βοήθημα, του μέσου όρου αποδοχών που λήφθηκαν υπόψη για τον υπολογισμό εφάπαξ βοηθήματος και του μέσου ποσού εφάπαξ βοηθήματος, εξήχθησαν από το διάστημα 5-12/2011 καθώς δεν υπήρχε μηχανογράφηση προγενέστερα. Ωστόσο ο Τομέας εκτιμά ότι δεν υπάρχει ουσιαστική διαφοροποίηση για τον προγενέστερο χρόνο.

3) ΤΠΔΥ-Τομέας Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων :

Για τον υπολογισμό της συνολικής παρούσας αξίας εισφοράς (ασφαλισμένου + εργοδότη) υπολογίστηκε πρώτα η παρούσα αξία της εισφοράς ασφαλισμένου η οποία ισούται με 9.159,98 € και ως εισφορά εργοδότη θεωρήθηκε ποσό ίσο με αυτό του ασφαλισμένου, οπότε η συνολική παρούσα αξία (18.319,95 €) προέκυψε από το γινόμενο $2 \times 9159,98 \text{ €}$.

Ο μέσος τελευταίος μισθός εξόδου από την ασφάλιση που λήφθηκε υπόψη για τον υπολογισμό της εισφοράς για εφάπαξ βοήθημα, υπολογίστηκε κατά προσέγγιση, λόγω μη-ύπαρξης βάσης δεδομένων στον Τομέα.

Για την οικονομική κατάσταση του Τομέα, το Ταμείο μας ενημέρωσε ότι έχει εκπονηθεί η από 7/2011 σχετική αναλογιστική μελέτη που προβλέπει αναλογιστικό πλεόνασμα ύψους 130.000.000 €, η οποία έχει σταλεί στο Υπουργείο και για την οποία δεν έχει ληφθεί υπόψη η Ειδική Εισφορά 1% που επιβλήθηκε αναδρομικά από 1/1/2011, και ότι το έσοδο αυτό ανέρχεται σε ετήσια βάση περίπου σε 13.000.000 €.

4) ΕΤΑΠ ΜΜΕ - Τομέας Πρόνοιας Ιδιοκτητών, Συντακτών & Υπαλ. Τύπου :

Καθότι οι μήνες εισφορών ετησίως διαφέρουν ανάλογα αν ο ασφαλισμένος είναι συντάκτης, υπάλληλος, υπάλληλος Υπουργείου Τύπου (14 μήνες ετησίως), ή ιδιοκτήτης, ανταποκριτής ξένου τύπου, φωτοειδησιογράφος (12 μήνες ετησίως), για τον υπολογισμό των παρούσων αξιών των εισφορών, χρησιμοποιήθηκε και για τα παρελθόντα έτη η σημερινή κατανομή, όπως μας την γνωστοποίησε ο Τομέας, 88% για την κατηγορία με τους 14μήνες ετησίως και 12% για την κατηγορία με τους 12 μήνες ετησίως.

5) ΤΑΥΤΕΚΩ - Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Δ.Ε.Η. :

Επειδή τα μέσα ποσά εφάπαξ των ετών 2010 και 2011 που παρασχέθηκαν από τον Τομέα είναι, όπως μας διευκρίνισε, αυτά που προκύπτουν μετά τις μειώσεις του αρθ.2§6 του Ν.4024/2011, ο μέσος όρος τους (των ετών 2010 και 2011) εμφανίζεται στη στήλη (11) ενώ στη στήλη (7), έγινε ο υπολογισμός τους χωρίς τη μείωση αυτή.

Επίσης τα στοιχεία που έδωσε ο Τομέας για τη μέση προϋπηρεσία, το μέσο τελευταίο μισθό εξόδου από την ασφάλιση που λήφθηκε υπόψη για τον υπολογισμό της εισφοράς για εφάπαξ βοήθημα, τον μέσο όρο αποδοχών που λήφθηκαν υπόψη για τον υπολογισμό εφάπαξ βοηθήματος και το μέσο ποσό εφάπαξ, αφορούν συνεχές δείγμα 50 ατόμων επί συνόλου 2.065 για το έτος 2010, ήτοι ποσοστό 2,42% και συνεχές δείγμα 50 ατόμων επί συνόλου 1.415 για το έτος 2011, ήτοι ποσοστό 3,53%.

Καθότι τα ποσοστά των δειγμάτων κρίνονται μικρά, για να εξαχθούν ασφαλέστερα συμπεράσματα κρίνεται σκόπιμο ο Τομέας να αποστείλει μεγαλύτερα δείγματα.

6) ΤΑΥΤΕΚΩ - Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ο.Σ.Ε. :

Η παρούσα αξία των εισφορών (97.412,47 € - στήλη 8) αποτελεί το 148,80% του ποσού εφάπαξ κατά την έξοδο από την υπηρεσία (65.465,35 € - στήλη 7) και αυτό δικαιολογείται από το γεγονός ότι οι μέχρι 31/12/1992 ασφαλισμένοι ενώ

συνεχίζουν να καταβάλλουν κανονικά τις εισφορές τους, για κάθε πλήρη 3-ετία ασφάλισης πέραν των 30 ετών (και μέχρι τα 45 έτη ασφάλισης), λαμβάνουν έναν μόνο επιπλέον μισθό και μέχρι 5 μισθούς κατ' ανώτατο όριο, σε αντίθεση με τα πρώτα 30 έτη ασφάλισης όπου κάθε έτος από αυτά λογίζεται στον υπολογισμό του εφάπαξ.

Εξάλλου στην αναλογιστική μελέτη που εκπονήθηκε για τον Τομέα το 2009, εμφανιζόταν ένα παρόμοιο αποτέλεσμα: «οι εισφορές (σε παρούσες αξίες) συμπεριλαμβανομένης και της εργοδοτικής που θα καταβάλουν στο εξής οι εν ενεργεία παλαιοί ασφαλισμένοι της μελέτης, αποτελούν το 147,6% περίπου της παρούσας αξίας των εφάπαξ που αφορούν τη μελλοντική τους υπηρεσία».

Για τον υπολογισμό της παρούσας αξίας εισφορών, πέραν των μέσων Βασικών Μισθών εξόδου μαζί με το Χρονοεπίδομα που λήφθηκαν υπόψη για τον υπολογισμό της εισφοράς, τα οποία παρασχέθηκαν από τον Τομέα, και καθόσον χρειαζόταν και οι μέσες συνολικές αποδοχές εξόδου τις οποίες αδυνατούσε να μας παράσχει ο Τομέας, χρησιμοποιήθηκαν τα data ενεργών ασφαλισμένων της Αναλογιστικής Μελέτης του 3/2009 που είχε εκπονήσει η Δ/νσή μας για τον Τομέα, από τα οποία συμπεραίνεται ότι οι συνολικές αποδοχές προκύπτουν κατά μέσο όρο με αύξηση του Βασικού Μισθού μαζί με το Χρονοεπίδομα κατά 40%, εξετάζοντας τους ασφαλισμένους και στο σύνολό τους αλλά και αυτούς μόνο που είχαν μέχρι 3 υπολειπόμενα έως τη συνταξιοδότησή τους έτη ασφάλισης.

Επίσης για τον προσδιορισμό των μέσων δευτερευουσών απολαβών οι οποίες λήφθηκαν υπόψη στον υπολογισμό της εισφοράς, χρησιμοποιήθηκε ο Σταθμικός Μέσος Όρος των διαφορετικών ποσοστών (αναλόγως της ειδικότητας) επί του Βασικού Μισθού μαζί με το Χρονοεπίδομα ο οποίος είχε χρησιμοποιηθεί και στην προαναφερόμενη αναλογιστική μελέτη και οποίος ισούται με 34,8746081%.

7) ΤΑΥΤΕΚΩ - Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής :

Επειδή ο Τομέας μας πληροφόρησε ότι η τιμή που δόθηκε από αυτόν για το μέσο ποσό εφάπαξ βοηθήματος του 2011, αφορούσε στις περισσότερες περιπτώσεις μειωμένο εφάπαξ βοήθημα λόγω του άρθ. 2§6 του Ν.4024/2011, έγινε η παραδοχή ότι το 70% των εφάπαξ του 2011 πήραν μειωμένο εφάπαξ και το 30% ολόκληρο.

8) ΕΤΑΑ – Τομέας Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων :

Επειδή παρασχέθηκε από τον Τομέα, για τα έτη 2010 και 2011, το μέσο ποσό εφάπαξ βοηθήματος και το συνολικό πλήθος των ατόμων που δικαιώθηκαν εφάπαξ, χωρίς όμως να δοθεί η μέση προϋπηρεσία τους, και καθότι ο τρόπος υπολογισμού της εισφοράς διαφοροποιείται από 1/1/2007 μεταξύ μισθωτών και ελευθέρων επαγγελματιών, αλλά και προγενέστερα λόγω αφενός της ύπαρξης

εργοδοτικής εισφοράς μέχρι και το 1990 στους μισθωτούς, και αφετέρου των διαφορετικών μηνών εισφορών ετησίως (14 και 12 αντίστοιχα), ζητήθηκε από τον Τομέα επιπρόσθετα ο διαχωρισμός των στοιχείων που είχαν παρασχεθεί, σε μισθωτούς και ελεύθερους επαγγελματίες, με την προσθήκη επίσης της μέσης προϋπηρεσίας τους.

Στη συνέχεια ο Τομέας μας παρείχε, λόγω δυσχέρειας το διαχωρισμό αυτόν για το μήνα 2/2010 και 2/2011.

Έγινε εξ' ανάγκης η αναγωγή των δεδομένων αυτών για ολόκληρο το έτος 2010 και 2011 αντίστοιχα, υιοθετώντας επίσης και την παραδοχή ότι η μέση κατανομή (για τα έτη 2010 και 2011) των μισθωτών και ελευθέρων επαγγελματιών επί του συνόλου των ασφαλισμένων (15,35% μισθωτοί, 84,65% ελεύθεροι επαγγελματίες), ίσχυε και κατά τα παρελθόντα έτη.

9) ΕΤΑΑ – Τομέας Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων :

Καθότι τα σταθερά ποσά εισφορών για κάθε άτομο όπως αυτά ίσχυαν ή/και τροποποιήθηκαν μέχρι σήμερα και τα οποία δόθηκαν από τον Τομέα, χωρίζονται σε δύο κατηγορίες ανάλογα με το πτυχίο (εισφορά Α-Β, εισφορά 1^η-2^η), για τον υπολογισμό των παρούσων αξιών των εισφορών, χρησιμοποιήθηκε και για τα παρελθόντα έτη η σημερινή κατανομή όπως μας την γνωστοποίησε ο Τομέας, 30% για την κατηγορία Α-Β και 70% για την κατηγορία 1^η-2^η.



Validity unknown
Digital signed by
Theodoros M. Kouris
Date: 2011.07.01 20:33:06
EEST
Reason: I am a
(embedded) digital
Location: C:\Program Files\Hellenic
Typografie

3235

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 152

1 Ιουλίου 2011

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3986

Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου
Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδουμε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ**

**Άρθρο 1
Σύσταση - Σκοπός
Επωνυμία - Έδρα - Διάρκεια**

1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Α.Ε.» (Ταμείο). Το Ταμείο έχει αποκλειστικό σκοπό την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων της ιδιωτικής περιουσίας του Δημοσίου, καθώς και περιουσιακών στοιχείων των δημοσίων επιχειρήσεων των οποίων το μετοχικό κεφάλαιο ανήκει εξ ολοκλήρου, άμεσα ή έμμεσα, στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ., όπως ορίζεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 5, σύμφωνα με τις επικρατούσες συνθήκες της αγοράς και με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας, προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι των εσόδων. Τα περιουσιακά στοιχεία μεταβιβάζονται στο Ταμείο, σύμφωνα με τις επόμενες διατάξεις.

2. Το προϊόν αξιοποίησης χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την αποπληρωμή του δημοσίου χρέους της χώρας, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 17 του επόμενου άρθρου.

3. Το Ταμείο λειτουργεί για την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, δεν υπάγεται στην κατηγορία των οργανισμών και επιχειρήσεων του ευρύτερου δημόσιου τομέα και δεν εφαρμόζονται σε αυτό, καθώς και στις εταιρείες των οποίων το μετοχικό κεφάλαιο ανήκει εξ ολοκλήρου, άμεσα ή έμμεσα, στο Ταμείο, οι διατάξεις που διέπουν εταιρείες που ανήκουν άμεσα ή έμμεσα στο Δημόσιο, με εξαίρεση όσων ρητά ορίζονται στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου.

4. Το Ταμείο διέπεται από τις διατάξεις της νομοθεσίας περί ανωνύμων εταιρειών, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου.

5. Το Ταμείο εδρεύει σε δήμο του Νομού Αττικής, ο οποίος ορίζεται με το Καταστατικό του.

6. Η διάρκεια του Ταμείου είναι έξι (6) έτη από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Με αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, η διάρκεια αυτή μπορεί να παρατείνεται, εφόσον ο σκοπός του Ταμείου δεν έχει εκπληρωθεί.

Άρθρο 2

Κεφάλαιο - Περιουσία - Έσοδα - Διάθεση εσόδων

1. Το μετοχικό κεφάλαιο του Ταμείου είναι τριάντα εκατομμύρια (30.000.000) ευρώ, διαιρείται σε χίλιες (1.000) ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας τριάντα χιλιάδων (30.000) ευρώ η καθεμία, αναλαμβάνεται δε και καλύπτεται ολόκληρο από το Ελληνικό Δημόσιο.

Το μετοχικό κεφάλαιο καταβάλλεται σε τρεις (3) δόσεις. Η πρώτη δόση, ποσού 10.000.000 ευρώ καταβάλλεται σε μετρητά μέσα σε ένα (1) μήνα από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Η δεύτερη δόση, ποσού 10.000.000 ευρώ, καταβάλλεται σε μετρητά μέχρι την 30ή Σεπτεμβρίου 2011 και η τρίτη δόση, ποσού 10.000.000 ευρώ, καταβάλλεται σε μετρητά μέχρι την 30ή Δεκεμβρίου 2011.

2. Οι μετοχές του Ταμείου είναι αμεταβίβαστες.

3. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να αυξάνεται το μετοχικό κεφάλαιο του Ταμείου, με την έκδοση ονομαστικών μετοχών, τις οποίες αναλαμβάνει εξ ολοκλήρου το Ελληνικό Δημόσιο.

4. Στο Ταμείο μεταβιβάζονται και περιέρχονται, χωρίς αντάλλαγμα:

α) Κατά πλήρη κυριότητα, κινητές αξίες εταιρειών από αυτές που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα Αποκρατικοποιήσεων του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012 - 2015 του άρθρου 6Α του ν. 2362/1995 (Α' 247).

β) Περιουσιακής φύσεως δικαιώματα, δικαιώματα διαχείρισης και εκμετάλλευσης, κεκτημένα οικονομικά συμφέροντα, άυλα δικαιώματα και δικαιώματα λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα Αποκρατικοποιήσεων του

Με την αίτησή του ο υπάλληλος προσδιορίζει εάν επιθυμεί τη μείωση της ημερήσιας απασχόλησης ή των εργάσιμων ημερών.

Σε κάθε περίπτωση, ως χρόνος πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας για κάθε νόμιμη συνέπεια, υπολογίζεται μόνο ο χρόνος πραγματικής απασχόλησης.

6. Οι περιορισμοί που προβλέπονται στα άρθρα 31 και 32 του ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας - Α' 26) και το ασυμβίβαστο που προβλέπεται στο άρθρο 34 του ίδιου νόμου έχουν εφαρμογή και στους υπαλλήλους που κάνουν χρήση των διατάξεων των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου.

7. Στο εξής τυχόν πλεονάζον προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) εντάσσεται σε πίνακες κατάταξης που καταρτίζονται, χωριστά για κάθε νομικό πρόσωπο από το Α.Σ.Ε.Π., με βάση αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια (όπως τυπικά προσόντα, εμπειρία, οικογενειακή κατάσταση, ηλικία, προϋπηρεσία, ειδικές γνώσεις κ.λπ.). Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, καθορίζονται τα αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια που προβλέπονται στο προηγούμενο εδάφιο, η διαδικασία κατάρτισης του πίνακα και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.

Το προσωπικό που περιλαμβάνεται στους ανωτέρω πίνακες κατάταξης συνεχίζει να λαμβάνει για δώδεκα (12) μήνες από το χαρακτηρισμό του ως πλεονάζοντος προσωπικού αποδοχές ίσες με το 60% του βασικού μισθού του. Σε κάθε περίπτωση η καταβολή των αποδοχών του ανωτέρω προσωπικού διακόπτεται, εφόσον το προσωπικό αυτό συνάψει οποιασδήποτε μορφής εργασιακή σχέση.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται ο φορέας που επιβαρύνεται με την καταβολή των αποδοχών στο προσωπικό, ο τρόπος καταβολής των αποδοχών και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

Από τους εν λόγω πίνακες κατάταξης, το ανωτέρω προσωπικό:

α) μπορεί να μεταφέρεται ύστερα από αίτησή του με την ίδια σχέση εργασίας σε φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234), εφόσον υπάρχουν αιτήματα των φορέων αυτών για πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού, σε ποσοστό 10% των ετήσιων προσλήψεων, με βάση τα απολογιστικά στοιχεία του προηγούμενου έτους, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις του άρθρου 11 του ν. 3833/2010,

β) επιλέγεται ύστερα από αίτησή του κατά προτεραιότητα σε ποσοστό 30% επί του συνόλου των εκάστοτε θέσεων που προκηρύσσονται για απασχόληση προσωπικού ορισμένου χρόνου σε υπηρεσίες και φορείς του δημόσιου τομέα,

γ) προηγείται έναντι όλων των λοιπών κατηγοριών για την επιλογή υποψηφίων για μερική απασχόληση, σύμφωνα με το ν. 3250/2004, εφόσον υποβάλει αίτηση,

δ) μπορεί κατ' εξαίρεση να αποχωρήσει με εθελουσία έξοδο με βάση ειδικό πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου.

8. Στο πρώτο εδάφιο μετά την περίπτωση β' της παρ. 4 του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010 διαγράφονται από τότε που ίσχυσε ο ν. 3839/2010 οι λέξεις «και πάντως όχι πέραν του ενός (1) έτους από την τοποθέτησή τους».

Άρθρο 38

Δημοσιονομικές ρυθμίσεις

1. Το τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3205/2003 (Α' 297), όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 3833/2010 (Α' 40), αντικαθίσταται ως εξής:

«Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ώρες μηνιαίως ανά υπάλληλο.»

2α) Καθιερώνεται ειδική εισφορά αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας. Η εισφορά αυτή υπολογίζεται σε ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) επί των τακτικών αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων όλων των μισθοδοτούμενων υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., καθώς και των υπαλλήλων όλων ανεξαιρέτως των Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών και των Ν.Π.Ι.Δ..

β) Καθιερώνεται ειδική εισφορά των ασφαλισμένων του Ταμείου Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ) πέραν των προβλεπόμενων, υπέρ του Ταμείου Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων. Η εισφορά αυτή υπολογίζεται σε ποσοστό ένα τοις εκατό (1%) επί των τακτικών αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων όλων των δικαιούχων υπαλλήλων του Ταμείου. Για όσους υπαλλήλους του δεύτερου εδαφίου της προηγούμενης περίπτωσης δεν είναι ασφαλισμένοι στο ΤΠΔΥ η εισφορά υπολογίζεται σε ένα τοις εκατό (1%) επί των τακτικών αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων, υπέρ του ΟΑΕΔ. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να ρυθμίζεται ο τρόπος υπολογισμού, είσπραξης και απόδοσης της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.

3. Το άρθρο 1 του ν.δ. 391/1969 (Α' 281) καταργείται.

4. Το συνολικό ποσό των προβλεπόμενων στα άρθρα 259 και 260 του ν. 3852/2010 Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων (ΚΑΠ) των Δήμων και Περιφερειών μειώνεται κατά το ποσό απόδοσης των περιλαμβανομένων στο Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής παρεμβάσεων, που αφορούν τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Το συνολικό ποσό που μεταβιβάζεται κατέτος, σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις, από τον Κρατικό Προϋπολογισμό στους Δήμους και τις Περιφέρειες δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε δισεκατομμύρια διακόσια εκατομμύρια (5.200.000.000) ευρώ.

5. Αναστέλλονται από 1.7.2011 και μέχρι τη θέσπιση νέου ενιαίου μισθολογίου:

α) Οι διατάξεις του άρθρου 5, της παραγράφου Α.1. του άρθρου 30, της παραγράφου Α.1. του άρθρου 33, της παραγράφου Α.1. του άρθρου 35, της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 36, της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 37, της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 38, της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 40, της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 41, της παραγράφου Α.1. του άρθρου 44, της παραγράφου Α.1. του άρθρου 47,

της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 48, της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 49, της παραγράφου Α.1. του άρθρου 51 του ν. 3205/2003 (Α' 297), της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 11 του ν. 3450/2006 (Α' 64), της περίπτωσης α' της παραγράφου 15 του άρθρου 11 του ν. 3966/2011 (Α' 118), της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 και της περίπτωσης α' της παραγράφου 5 του άρθρου 30 του ν. 3187/2003 (Α' 233), της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 16 του ν. 3432/2006 (Α' 14) και της περίπτωσης ι της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του π.δ. 118/2002 (Α' 99), όπως ισχύουν.

β) Οι διατάξεις που προβλέπουν μισθολογική προαγωγή των αμειβομένων με τις διατάξεις του Β' Μέρους του ν. 3205/2003.

γ) Οι διατάξεις που προβλέπουν μισθολογική ωρίμανση και προαγωγή του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. που μισθοδοτείται με συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή κοινές υπουργικές αποφάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις, πέραν του ν. 3205/2003.

6. Στην παρ. 4 του άρθρου 6 του ν. 3723/2008 (Α' 250) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται σε κάθε περίπτωση παροχής ασφάλειας υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου ή της Τράπεζας της Ελλάδος από δανειοδοτούμενο πιστωτικό ίδρυμα επί απαιτήσεων αυτού κατά τρίτων.»

7. Τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του άρθρου 1 παρ. 4 του ν. 590/1977 (Α' 146) δεν υπάγονται στις διατάξεις του α.ν. 1611/1950 (Α' 304), του άρθρου 13 του ν. 1902/1990 (Α' 138), του άρθρου 14 του ν. 2042/1992 (Α' 75), του άρθρου 3 του ν. 2216/1994 (Α' 83) και του άρθρου 15 παρ. 11 του ν. 2469/1997 (Α' 38).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ 2012 - 2015

Άρθρο 39
Προϋποθέσεις επιδότησης και
οικονομική ενίσχυση ανέργων

1. Στο άρθρο 6 του ν. 1545/1985 (Α' 91) προστίθεται παράγραφος 8 ως εξής:

«8. Από 1.1.2013, σε κάθε περίπτωση τα ημερήσια επιδόματα ανεργίας, εντός της προηγούμενης από την εκάστοτε έναρξη της επιδότησης λόγω ανεργίας, τετραετίας, δεν είναι δυνατόν να είναι περισσότερα των τετρακοσίων πενήντα (450). Εάν εντός της τετραετίας ο άνεργος έχει επιδοτηθεί για χρονικό διάστημα μικρότερο των τετρακοσίων πενήντα (450) ημερήσιων επιδομάτων, δικαιούται να επιδοτηθεί λόγω ανεργίας για τον υπόλοιπο αριθμό ημερήσιων επιδομάτων, μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των τετρακοσίων πενήντα (450) ημερήσιων επιδομάτων. Από 1.1.2014 τα ημερήσια επιδόματα ανεργίας στην τετραετία δεν είναι δυνατόν να είναι περισσότερα των τετρακοσίων (400).»

2. Η παρ. 5 του άρθρου 19 του ν.δ. 2961/1954 (Α' 197), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Λόγω των εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων παρέχεται κάθε χρόνο στους επιδοτούμενους ανέργους οικονομική ενίσχυση ως εξής:

α. Για τις εορτές του Πάσχα ίση με το μισό του μηνιαίου ποσού του επιδόματος ανεργίας, εφόσον έχουν επιδοτηθεί για όλο το χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου. Αν οι επιδοτούμενοι έχουν συμπληρώσει διάρκεια επιδότησης μικρότερη από αυτήν που καθορίζεται πιο πάνω, δικαιούνται οικονομική ενίσχυση ίση με τρία (3) ημερήσια επιδόματα ανεργίας για κάθε μήνα επιδότησης.

β. Για τις εορτές των Χριστουγέννων ίση με το ποσό του μηνιαίου επιδόματος ανεργίας, εφόσον έχουν επιδοτηθεί για όλο το χρονικό διάστημα από 1ης Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου. Αν οι επιδοτούμενοι έχουν συμπληρώσει διάρκεια επιδότησης μικρότερη από αυτήν που καθορίζεται πιο πάνω, δικαιούνται οικονομική ενίσχυση ίση με τρία (3) ημερήσια επιδόματα ανεργίας για κάθε μήνα επιδότησης.»

3. Ως ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων της παραγράφου 2 ορίζεται η 1.7.2012.

Άρθρο 40

Μετατροπή σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου

Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, η οποία περιλαμβάνει όρο για πρόωρη καταγγελία της με εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας ως προς την αποζημίωση απόλυσης για τις συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, κατά τις διατάξεις του ν. 2112/1920, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 74 παράγραφοι 2 και 3 του ν. 3863/2010, μετατρέπεται αυτοδικαίως σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου κατά την καταγγελία.

Άρθρο 41

Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου

Το άρθρο 3 του π.δ. 180/2004, το οποίο είχε τροποποιήσει το άρθρο 5 του π.δ. 81/2003, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Η χωρίς περιορισμό ανανέωση συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου είναι επιτρεπτή, αν δικαιολογείται από έναν αντικειμενικό λόγο. Αντικειμενικός λόγος υφίσταται ιδίως:

Αν δικαιολογείται από τη μορφή ή το είδος ή τη δραστηριότητα του εργοδότη ή της επιχείρησης, ή από ειδικούς λόγους ή ανάγκες, εφόσον τα στοιχεία αυτά προκύπτουν αμέσως ή εμμέσως από την οικεία σύμβαση, όπως η προσωρινή αναπλήρωση μισθωτού, η εκτέλεση εργασιών παροδικού χαρακτήρα, η προσωρινή σώρευση εργασίας, ή η ορισμένη διάρκεια βρίσκεται σε συνάρτηση με εκπαίδευση ή κατάρτιση, ή γίνεται με σκοπό τη διευκόλυνση μετάβασης του εργαζομένου σε συναφή απασχόληση ή γίνεται για την πραγματοποίηση συγκεκριμένου έργου ή προγράμματος ή συνδέεται με συγκεκριμένο γεγονός ή αναφέρεται στον τομέα των επιχειρήσεων αεροπορικών μεταφορών και των επιχειρήσεων που ασκούν δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών αεροδρομίου εδάφους και πτήσης.

2. Σε κάθε περίπτωση, οι λόγοι οι οποίοι δικαιολογούν την ανανέωση της σύμβασης ή σχέσης εργασίας ορισμένης χρονικής διάρκειας πρέπει να αναφέρονται στη σχετική συμφωνία των μερών, η οποία συνάπτεται εγγράφως, ή να προκύπτουν ευθέως από αυτήν.